Polsterer/Polsterin

Im BIS anzeigen

Haupttätigkeiten
Polsterer/Polsterinnen reparieren und fertigen maschinell oder händisch Polstermöbel, z. B. Sofas, Innenausstattung von Autos, Sitzgarnituren, sowie Matratzen, Tür- und Wandpolsterungen. Dazu verarbeiten sie verschiedene Materialien, z. B. Leinen, Leder oder Baumwolle, aber auch Schaumstoff- und Federkernteile. Weiters entwickeln sie eigene Werkstücke, wofür sie zunehmend auch Zeichen- und Konstruktionssoftware verwenden, z. B. CAD/CAM. Mit dieser Software oder auch händisch erstellen Polsterer/Polsterinnen Nähskizzen, Schablonen und Schnittmuster. Bei der Einzelfertigung von Polstermöbeln bauen sie das Untergestell auf, bringen die Polsterschicht auf, ummanteln sie mit einem Unterbezug und befestigen den Überzug mit Klammern oder Stiften. In der Serienfertigung können sie sowohl für die Bedienung von Maschinen und Anlagen, z. B. Zuschneide- und Nähmaschinen, als auch für die Planung von Produktserien und Entwicklung von Modellen verantwortlich sein. Sie wissen auch über die Produktionsabläufe sowie über Verwendungsmöglichkeiten einzelner Materialien Bescheid. Außerdem restaurieren sie Stilmöbel und reparieren hochwertige Polstermöbel.

Einkommen
Polsterer/Polsterinnen verdienen ab 2.000 bis 2.470 Euro brutto pro Monat.

- Beruf mit Lehrausbildung: 2.000 bis 2.470 Euro brutto

Beschäftigungsmöglichkeiten
Sie arbeiten in Betrieben der industriellen Polstermöbelherstellung und in Betrieben des Tapezierergewerbes.

Aktuelle Stellenangebote
.... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room): **27** zum AMS-eJob-Room

In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen
- Beziehen von Polstermöbeln
- Herstellung von Polstern
- Herstellung von Schablonen
- Lederwarenherstellung
- Möbelrestaurierung
- Qualitätskontrolle
- Reparatur von Polstermöbeln
- Restaurieren von Textilien
- Textilzuschnitt

Weitere berufliche Kompetenzen

Berufliche Basiskompetenzen
- Polstern
- Textilverarbeitungskenntnisse

Fachliche berufliche Kompetenzen
- Arbeit mit Geräten, Maschinen und Anlagen
  - Textilmaschinen (z. B. Bedienung von Nähmaschinen, Bedienung von Textilschneidemaschinen)
- Arbeit mit Plänen, Skizzen und Modellen
  - Anfertigung von Skizzen
  - Arbeit mit Modellen

- Kundenbetreuungskenntnisse
  - Beratungskompetenz (z. B. Fachberatung)
- Künstlerische Restaurierungskenntnisse
  - Möbelrestaurierung
  - Restaurierungstechniken (z. B. Restaurierung von Polstermöbeln)
- Leder- und Pelzverarbeitungskenntnisse
  - Lederreparatur
  - Lederwarenherstellung
  - Sattlerei
- Mode- und Textildesignkenntnisse
  - Modedesignkenntnisse (z. B. Schnittkonstruktion mit CAD)
- Qualitätsmanagement-Kenntnisse
  - Qualitätskontrolle (z. B. Sichtkontrolle)
- Raumausstattungskenntnisse
  - Polstern (z. B. Herstellung von Polstertüren, Herstellung von Wandpolsterungen, Polstern von Möbeln, Polstern von Stilmöbeln, Reparatur von Polstertüren)
- Textilverarbeitungskenntnisse
  - Handarbeitstechniken (z. B. Durchführung von Näharbeiten, Maschinensticken, Nähen)
  - Textilzuschnitt

Überfachliche berufliche Kompetenzen

- Auge-Hand-Koordination
- Fingerfertigkeit

Digitale Kompetenzen nach DigComp

1 Grundlegend		2 Selbstständig		3 Fortgeschritten		4 Hoch spezialisiert	

Beschreibung: PolsterInnen sind vor allem in der Lage, alltägliche und berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation zu nutzen und berufsspezifische digitale Geräte zuverlässig zu bedienen. Sie lösen alltägliche Probleme selbstständig oder unter Anleitung, kennen die betrieblichen Datensicherheitsregeln und können diese einhalten.

Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen

Kompetenzbereich	Kompetenzstufe(n) von ... bis ...								Beschreibung
0 - Grundlagen, Zugang und digitales Verständnis	1	2	**3**	**4**	5	6	7	8	PolsterInnen können berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte (z. B. digitale Planungstools, Apps für Überwachung der Produktionsprozesse, Vernetzte Produktionsprozesse) auch in komplexen und neuen Arbeitssituationen selbstständig und sicher bedienen und anwenden.
1 - Umgang mit Informationen und Daten	1	**2**	**3**	4	5	6	7	8	PolsterInnen können selbstständig für ihre Arbeit erforderliche Informationen recherchieren, erfassen, vergleichen, beurteilen und in ihrer Tätigkeit anwenden.
2 - Kommunikation, Interaktion und Zusammenarbeit	1	**2**	**3**	4	5	6	7	8	PolsterInnen können alltägliche und betriebsspezifische digitale Geräte in komplexen Arbeitssituationen zur Kommunikation und Zusammenarbeit mit KollegInnen und Kundinnen und Kunden einsetzen.
3 - Kreation, Produktion und Publikation	1	**2**	**3**	4	5	6	7	8	PolsterInnen müssen digitale Inhalte, Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende digitale Anwendungen einpflegen können.
4 - Sicherheit und nachhaltige Ressourcennutzung	1	**2**	**3**	4	5	6	7	8	PolsterInnen sind sich der Bedeutung des Datenschutzes und der Datensicherheit bewusst, kennen die grundlegenden betrieblichen Regeln und halten sie ein.
5 - Problemlösung, Innovation und Weiterlernen	1	**2**	**3**	4	5	6	7	8	PolsterInnen müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für ihre Arbeit beurteilen können. Sie erkennen Probleme mit digitalen Geräten und Anwendungen und können einfache klar definierte Probleme selbstständig lösen bzw. die erforderlichen Schritte für die Behebung der Probleme setzen. Außerdem erkennen sie eigene digitale Kompetenzlücken und können Schritte zu deren Behebung setzen.

Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung

Typische Qualifikationsniveaus
- Beruf mit Lehrausbildung

Ausbildung
Lehre NQR IV
- Polsterer/Polsterin

Zertifikate und Ausbildungsabschlüsse
- Weitere Ausbildungen im Bereich Bau, Holz
  - Ausbildung zum/zur InnenraumgestalterIn

Weiterbildung

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Bedienung von Industrienähmaschinen
- CAM - Computer-aided manufacturing
- Herstellung von Schablonen
- Lederwarenherstellung
- Möbeldesign
- Raumausstattung
- Restaurieren von Textilien
- Schnittkonstruktion mit CAD

Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven

- Meisterprüfung für das Handwerk Tapezierer und Dekorateure nQR VI
- Lehrlingsausbilderprüfung
- Ausbildung zum/zur InnenraumgestalterIn

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Fachberatung
- Kalkulation
- Produktmanagement
- Qualitätssicherung in der Textilbranche

Weiterbildungsveranstalter

- Betriebsinterne Schulungen
- Hersteller- und Zulieferbetriebe
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter
- Meisterschulen
- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- BHS - Kunst, Medien, Design
- Fachhochschulen

Deutschkenntnisse nach GERS

B1 Durchschnittliche bis B2 Gute Deutschkenntnisse
Sie müssen auch umfangreiche Arbeits- und Sicherheitsanweisungen zuverlässig verstehen und ausführen und sicher im Team kommunizieren können. Sie kommunizieren allgemein mit Kundinnen und Kunden und beraten sie fachlich. Außerdem lesen sie schriftliche Unterlagen und Pläne, setzen diese um und führen selbst Arbeitsaufzeichnungen.

Weitere Berufsinfos

Selbstständigkeit

Reglementiertes Gewerbe:

- TapeziererIn und DekorateurIn

Eine selbständige Berufsausübung ist im Rahmen eines freien Gewerbes möglich.

Berufsspezialisierungen

*Upholsterer

Fahrzeugpolsterer/-polsterin

Flugzeugpolsterer/-polsterin

HandnäherIn in der Polstermöbelerzeugung
MaschinennäherIn in der Polstermöbelerzeugung

Bettwaren-, Polsterwaren-, TapezierernäherIn
BettwarennäherIn
Möbelpolsterer/-polsterin
MöbeltapeziererIn
PolsterwarennäherIn

Verwandte Berufe
- NäherIn

Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen
Textil, Bekleidung, Mode, Leder
- **Bekleidung, Textil**

Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller)
- 317103 Polster(er)in
- 317184 Polster(er)in

Informationen im Berufslexikon
- Polsterer/Polsterin (Lehre)

Informationen im Ausbildungskompass
- Polsterer/Polsterin

Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 23. Oktober 2026.