

## Polsterer/Polsterin

Im BIS anzeigen



### Haupttätigkeiten

Polsterer/Polsterinnen reparieren und fertigen maschinell oder händisch Polstermöbel, z. B. Sofas, Innenausstattung von Autos, Sitzgarnituren, sowie Matratzen, Tür- und Wandpolsterungen. Dazu verarbeiten sie verschiedene Materialien, z. B. Leinen, Leder oder Baumwolle, aber auch Schaumstoff- und Federkernteile. Weiters entwickeln sie eigene Werkstücke, wofür sie zunehmend auch Zeichen- und Konstruktionssoftware verwenden, z. B. CAD/CAM. Mit dieser Software oder auch händisch erstellen Polsterer/Polsterinnen Nähskizzen, Schablonen und Schnittmuster. Bei der Einzelfertigung von Polstermöbeln bauen sie das Untergestell auf, bringen die Polsterschicht auf, ummanteln sie mit einem Unterbezug und befestigen den Überzug mit Klammern oder Stiften. In der Serienfertigung können sie sowohl für die Bedienung von Maschinen und Anlagen, z. B. Zuschneide- und Nähmaschinen, als auch für die Planung von Produktserien und Entwicklung von Modellen verantwortlich sein. Sie wissen auch über die Produktionsabläufe sowie über Verwendungsmöglichkeiten einzelner Materialien Bescheid. Außerdem restaurieren sie Stilmöbel und reparieren hochwertige Polstermöbel.

### Einkommen


Polsterer/Polsterinnen verdienen ab 2.000 bis 2.470 Euro brutto pro Monat.

- Beruf mit Lehrausbildung: 2.000 bis 2.470 Euro brutto

### Beschäftigungsmöglichkeiten

Sie arbeiten in Betrieben der industriellen Polstermöbelherstellung und in Betrieben des Tapezierergewerbes.

### Aktuelle Stellenangebote

.... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room): **17**  zum AMS-eJob-Room

### In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen

- Beziehen von Polstermöbeln
- Herstellung von Polstern
- Herstellung von Schablonen
- Lederwarenherstellung
- Möbelrestaurierung
- Qualitätskontrolle
- Reparatur von Polstermöbeln
- Restaurieren von Textilien
- Textilzuschnitt

## Weitere berufliche Kompetenzen

### Berufliche Basiskompetenzen

- Polstern
- Textilverarbeitungskenntnisse

### Fachliche berufliche Kompetenzen

- Arbeit mit Geräten, Maschinen und Anlagen
  - Textilmaschinen (z. B. Bedienung von Nähmaschinen, Bedienung von Textilschneidemaschinen)
- Arbeit mit Plänen, Skizzen und Modellen
  - Anfertigung von Skizzen
  - Arbeit mit Modellen

- Kundenbetreuungskenntnisse
  - Beratungskompetenz (z. B. Fachberatung)
- Künstlerische Restaurierungskenntnisse
  - Möbelrestaurierung
  - Restaurierungstechniken (z. B. Restaurierung von Polstermöbeln)
- Leder- und Pelzverarbeitungskenntnisse
  - Lederreparatur
  - Lederwarenherstellung
  - Sattlerei
- Mode- und Textildesignkenntnisse
  - Modedesignkenntnisse (z. B. Schnittkonstruktion mit CAD)
- Qualitätsmanagement-Kenntnisse
  - Qualitätskontrolle (z. B. Sichtkontrolle)
- Raumausstattungskenntnisse
  - Polstern (z. B. Polstern von Stilmöbeln, Reparatur von Polstertüren, Herstellung von Wandpolsterungen, Polstern von Möbeln, Herstellung von Polstertüren)
- Textilverarbeitungskenntnisse
  - Textilzuschnitt
  - Handarbeitstechniken (z. B. Durchführung von Näharbeiten, Maschinensticken, Nähen)

#### Überfachliche berufliche Kompetenzen

- Auge-Hand-Koordination
- Fingerfertigkeit

#### Digitale Kompetenzen nach DigComp

1 Grundlegend		2 Selbstständig		3 Fortgeschritten		4 Hoch spezialisiert	
<b>Beschreibung:</b> PolsterInnen sind vor allem in der Lage, alltägliche und berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation zu nutzen und berufsspezifische digitale Geräte zuverlässig zu bedienen. Sie lösen alltägliche Probleme selbstständig oder unter Anleitung, kennen die betrieblichen Datensicherheitsregeln und können diese einhalten.							

## Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen

Kompetenzbereich	Kompetenzstufe(n) von ... bis ...								Beschreibung
0 - Grundlagen, Zugang und digitales Verständnis	1	2	3	4	5	6	7	8	PolsterInnen können berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte (z. B. digitale Planungstools, Apps für Überwachung der Produktionsprozesse, Vernetzte Produktionsprozesse) auch in komplexen und neuen Arbeitssituationen selbstständig und sicher bedienen und anwenden.
1 - Umgang mit Informationen und Daten	1	2	3	4	5	6	7	8	PolsterInnen können selbstständig für ihre Arbeit erforderliche Informationen recherchieren, erfassen, vergleichen, beurteilen und in ihrer Tätigkeit anwenden.
2 - Kommunikation, Interaktion und Zusammenarbeit	1	2	3	4	5	6	7	8	PolsterInnen können alltägliche und betriebsspezifische digitale Geräte in komplexen Arbeitssituationen zur Kommunikation und Zusammenarbeit mit KollegInnen und Kundinnen und Kunden einsetzen.
3 - Kreation, Produktion und Publikation	1	2	3	4	5	6	7	8	PolsterInnen müssen digitale Inhalte, Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende digitale Anwendungen einpflegen können.
4 - Sicherheit und nachhaltige Ressourcennutzung	1	2	3	4	5	6	7	8	PolsterInnen sind sich der Bedeutung des Datenschutzes und der Datensicherheit bewusst, kennen die grundlegenden betrieblichen Regeln und halten sie ein.
5 - Problemlösung, Innovation und Weiterlernen	1	2	3	4	5	6	7	8	PolsterInnen müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für ihre Arbeit beurteilen können. Sie erkennen Probleme mit digitalen Geräten und Anwendungen und können einfache klar definierte Probleme selbstständig lösen bzw. die erforderlichen Schritte für die Behebung der Probleme setzen. Außerdem erkennen sie eigene digitale Kompetenzlücken und können Schritte zu deren Behebung setzen.

## Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung

### Typische Qualifikationsniveaus

- Beruf mit Lehrausbildung

### Ausbildung

#### Lehre

- Polsterer/Polsterin

### Zertifikate und Ausbildungsabschlüsse

- Weitere Ausbildungen im Bereich Bau, Holz
  - Ausbildung zum/zur InnenraumgestalterIn

## **Weiterbildung**

### **Fachliche Weiterbildung Vertiefung**

- Bedienung von Industrienähmaschinen
- CAM - Computer-aided manufacturing
- Herstellung von Schablonen
- Lederwarenherstellung
- Möbeldesign
- Raumausstattung
- Restaurieren von Textilien
- Schnittkonstruktion mit CAD

### **Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven**

- Meisterprüfung für das Handwerk Tapezierer und Dekorateur [nQR<sup>vi</sup>](#)
- Lehrlingsausbilderprüfung
- Ausbildung zum/zur InnenraumgestalterIn

### **Bereichsübergreifende Weiterbildung**

- Fachberatung
- Kalkulation
- Produktmanagement
- Qualitätssicherung in der Textilbranche

### **Weiterbildungsveranstalter**

- Betriebsinterne Schulungen
- Hersteller- und Zulieferbetriebe
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter
- Meisterschulen
- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- BHS - Kunst, Medien, Design
- Fachhochschulen

### **Deutschkenntnisse nach GERS**

B1 Durchschnittliche bis B2 Gute Deutschkenntnisse

Sie müssen auch umfangreiche Arbeits- und Sicherheitsanweisungen zuverlässig verstehen und ausführen und sicher im Team kommunizieren können. Sie kommunizieren allgemein mit Kundinnen und Kunden und beraten sie fachlich. Außerdem lesen sie schriftliche Unterlagen und Pläne, setzen diese um und führen selbst Arbeitsaufzeichnungen.

## **Weitere Berufsinfos**

### **Selbstständigkeit**

Reglementiertes Gewerbe:

- TapeziererIn und DekorateurIn

Eine selbständige Berufsausübung ist im Rahmen eines freien Gewerbes möglich.

### **Berufsspezialisierungen**

\*Upholsterer

Fahrzeugpolsterer/-polsterin

Flugzeugpolsterer/-polsterin

HandnäherIn in der Polstermöbelerzeugung  
MaschinennäherIn in der Polstermöbelerzeugung

Bettwaren-, Polsterwaren-, TapezierernäherIn  
BettwarennäherIn  
Möbelpolsterer/-polsterin  
MöbeltapeziererIn  
PolsterwarennäherIn

#### **Verwandte Berufe**

- NäherIn
- ZuschneiderIn und StanzerIn

#### **Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen**

**Textil, Bekleidung, Mode, Leder**

- **Bekleidung, Textil**

#### **Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller)**

- 317103 Polster(er)in
- 317184 Polster(er)in

#### **Informationen im Berufslexikon**

-  Polsterer/Polsterin (Lehre)

#### **Informationen im Ausbildungskompass**

-  Polsterer/Polsterin

Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 21. November 2025.