

Vývojový pracovník (EntwicklungshelferIn)

Im BIS anzeigen



Hlavné činnosti (Haupttätigkeiten)

Rozvojoví pracovníci zvyčajne pracujú v rozvojovej krajine vo svojom odbore, aby prispeli k rozvoju sociálnych a ekonomických štruktúr. Do projektovej práce v hostiteľskej krajine prinášajú svoje odborné znalosti a sociálne zručnosti. V tejto úlohe môžu pracovať ako učitelia, lekári, ekonómovia, technici atď.

EntwicklungshelferInnen arbeiten in der Regel in einem Entwicklungsland in ihrem erlernten Beruf, um einen Beitrag im Aufbau sozialer und wirtschaftlicher Strukturen zu leisten. Sie bringen fachliches Wissen ihres erlernten Berufes sowie soziale Kenntnisse in eine Projektarbeit im Einsatzland ein. In dieser Funktion können sie z.B. als LehrerInnen, ÄrztInnen, WirtschaftlerInnen, TechnikerInnen usw. tätig sein.

Príjem (Einkommen)

Das monatliche Gehalt setzt sich aus einem Grundgehalt plus Unterhalts- und Wohnkostenzuschuss zusammen. Die Zuschüsse orientieren sich an den örtlichen Lebenserhaltungskosten und variieren daher stark; deshalb entfällt hier die Darstellung.

Pracovné príležitosti (Beschäftigungsmöglichkeiten)

Pracovné príležitosti je možné nájsť prostredníctvom programu Horizont 3000 (predtým Rakúska rozvojová služba ÖED a Inštitút medzinárodnej spolupráce IIZ).

Beschäftigungsmöglichkeiten können durch Horizont 3000 (ehemals Österreichischer Entwicklungsdienst ÖED und Institut für Internationale Zusammenarbeit IIZ) gefunden werden.

Aktuálne voľné miesta (Aktuelle Stellenangebote)

.... v službe AMS online sprostredkovanie práce (eJob-Room): (... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room):)  do miestnosti eJob AMS (zum AMS-eJob-Room)

Profesionálne znalosti požadované v reklamách (In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen)

- Poradenská spôsobilosť (Beratungskompetenz)
- Obchodné znalosti (Betriebswirtschaftskenntnisse)
- Vzdelávanie dospelých (Erwachsenenbildung)
- Interkultúrna kompetencia (Interkulturelle Kompetenz)
- Medzinárodná práca s mládežou (Internationale Jugendarbeit)
- Manažérske schopnosti (Managementkenntnisse)
- PR zručnosti (PR-Kenntnisse)
- Organizácia projektu (Projektorganisation)

Ďalšie odborné schopnosti (Weitere berufliche Kompetenzen)

Základné odborné schopnosti (Berufliche Basiskompetenzen)

- Rozvojová pomoc (Entwicklungshilfe)
- Organizácia projektu (Projektorganisation)

Technické odborné znalosti

(Fachliche berufliche Kompetenzen)

- Priemyselné znalosti (Branchenkenntnisse)
 - Priemyselné znalosti vedy a výskumu (Branchenkenntnisse Wissenschaft und Forschung) (z. B. Skúsenosti s projektmi EÚ (Erfahrung mit EU-Projekten))
- Znalosť cudzieho jazyka (Fremdsprachenkenntnisse)
 - Angličtina (Englisch)
- Znalosť sociálnej práce a vzdelávania (Kenntnisse in Sozialarbeit und -pädagogik)
 - Starostlivosť o ľudí (Betreuung von Personen) (z. B. Medzinárodná práca s mládežou (Internationale Jugendarbeit))
- Základné lekárske znalosti (Medizinische Grundkenntnisse)
 - Prvá pomoc (Erste Hilfe)
- Pedagogické znalosti (Pädagogikkenntnisse)
 - Vzdelávanie dospelých (Erwachsenenbildung) (z. B. Vedúci kurzu (Kursleitung))
- PR zručnosti (PR-Kenntnisse)
 - Lobing (Lobbying)
- Schopnosti projektového manažmentu (Projektmanagement-Kenntnisse)
 - Organizácia projektu (Projektorganisation)

Všeobecné odborné znalosti

(Überfachliche berufliche Kompetenzen)

- Všeobecné vzdelávanie (Allgemeinbildung)
- Otvorená myseľ (Aufgeschlossenheit)
 - Ochota k sebareflexii (Bereitschaft zu Selbstreflexion)
 - Talent na improvizáciu (Improvisationstalent)
- Asertivita (Durchsetzungsvermögen)
- Prevádzková pripravenosť (Einsatzbereitschaft)
 - Flexibilita (Flexibilität)
 - Idealizmus (Idealismus)
 - Otvorenosť novým výzvam (Offenheit für neue Herausforderungen)
- Tolerancia frustrácie (Frustrationstoleranz)
 - Zostatok (Ausgeglichenheit)
 - Trpezlivosť (Geduld)
- Užitočnosť (Hilfsbereitschaft)
- Vysoká empatia (Hohes Einfühlungsvermögen)
- Interkultúrna kompetencia (Interkulturelle Kompetenz)
- Komunikačné schopnosti (Kommunikationsstärke)
- Spoločenskosť (Kontaktfreude)
- Fyzická odolnosť (Körperliche Belastbarkeit)
- Ochota učiť sa (Lernbereitschaft)
 - Zvedavosť (Neugier)
- Pedagogická schopnosť (Pädagogische Fähigkeit)
- Schopnosti riešiť problémy (Problemlösungsfähigkeit)
- Ochota cestovať (Reisebereitschaft)
- Nezávislý spôsob práce (Selbstständige Arbeitsweise)
 - Osobná iniciatíva (Eigeninitiative)
- Tímová práca (Teamfähigkeit)
 - Medziodborová spolupráca (Interdisziplinäre Zusammenarbeit)

Digitálne zručnosti podľa DigComp (Digitale Kompetenzen nach DigComp)

1 Základné		2 živnostníci		3 Rozšírené		4 Vysoko špecializované	

Popis: EntwicklungshelferInnen sind vor allem in der Lage, alltägliche und berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation zu nutzen und berufsspezifische digitale Geräte zu bedienen. Alltägliche Probleme lösen sie selbstständig, kennen die betrieblichen Datensicherheitsregeln und können diese einhalten.

Podrobné informácie o digitálnych zručnostiach (Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen)

Oblasť pôsobnosti	Úroveň kompetencií od ... do ...								Popis
0 - Základy, prístup a digitálne porozumenie	1	2	3	4	5	6	7	8	EntwicklungshelferInnen können allgemeine und berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte (Digitales Dokumentenmanagement, Formularmanagementsysteme, digitale Einsatzplanung) in alltäglichen und neuen Situationen routiniert bedienen und anwenden.
1 - Nakladanie s informáciami a údajmi	1	2	3	4	5	6	7	8	EntwicklungshelferInnen können selbstständig für ihre Arbeit erforderliche komplexe Informationen recherchieren, erfassen, vergleichen, beurteilen und in ihrer Tätigkeit anwenden.
2 - Komunikácia, interakcia a spolupráca	1	2	3	4	5	6	7	8	EntwicklungshelferInnen können alltägliche und betriebsspezifische digitale Geräte in komplexen Arbeitssituationen zur Kommunikation und Zusammenarbeit mit KollegInnen und MitarbeiterInnen einsetzen.
3 - Tvorba, produkcia a publikovanie	1	2	3	4	5	6	7	8	EntwicklungshelferInnen müssen digitale Inhalte, Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende digitale Anwendungen einpflegen können.
4 - Bezpečnosť a trvalo udržateľné využívanie zdrojov	1	2	3	4	5	6	7	8	EntwicklungshelferInnen sind sich der Bedeutung des Datenschutzes und der Datensicherheit bewusst, kennen die grundlegenden betrieblichen Regeln und halten sie ein.
5 - Riešenie problémov, inovácie a ďalšie vzdelávanie	1	2	3	4	5	6	7	8	EntwicklungshelferInnen erkennen Probleme mit digitalen Geräten und Anwendungen bei ihrer Arbeit und können einfache klar definierte Probleme selbstständig lösen bzw. die erforderlichen Schritte für die Behebung der Probleme setzen. Gemeinsam mit ExpertInnen arbeiten sie mitunter auch an der Weiterentwicklung digitaler Lösungen in der Entwicklungszusammenarbeit.

Školenia, osvedčenia, ďalšie školenia (Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung)

Typické úrovne znalostí

(Typische Qualifikationsniveaus)

- Profesia s učňovským školením (Beruf mit Lehrausbildung)
- Zamestnanie na strednej odbornej škole a technické vzdelanie (Beruf mit mittlerer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Zamestnanie na vyššej odbornej škole a technické vzdelanie (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Akademické zamestnanie (Akademischer Beruf)

Školenie

(Ausbildung)

Lehre [NQR^{IV}](#)

- Kvalifikovaný pracovník v poľnohospodárstve (FacharbeiterIn Landwirtschaft)

BMS - Berufsbildende mittlere Schule [NQR^{IV}](#)

- Bau, Holz, Gebäudetechnik
- Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Landwirtschaft, Forstwirtschaft

BHS - Berufsbildende höhere Schule [NQR^V](#)

- Bau, Holz, Gebäudetechnik
- Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Landwirtschaft, Forstwirtschaft

Hochschulstudien [NQR^{VII}](#) [NQR^{VIII}](#)

- Land- und Forstwirtschaft, Umwelt
 - Bodenkultur, Umwelt
 - Landwirtschaft
- Naturwissenschaften
 - Geowissenschaften
- Pädagogik, Sozialwesen
 - Bildung und Erziehung
 - Soziale Arbeit, Sozialberatung, Mediation
- Technik, Ingenieurwesen
 - Bauingenieurwesen
 - Umwelttechnik
 - Verfahrenstechnik

Sústavné vzdelávanie

(Weiterbildung)

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Friedensförderung
- Fundraising
- Internationales Konfliktmanagement
- Kooperationsmanagement
- Menschenrechte
- Nachhaltige Entwicklung 🌱
- Psychologische Krisenintervention