

Betriebs- und UnternehmensleiterIn

[Im BIS anzeigen](#)



Haupttätigkeiten

Betriebs- und UnternehmensleiterInnen leiten ein Unternehmen nach den Vorgaben der UnternehmenseigentümerInnen. Sie schaffen die organisatorischen, personellen und wirtschaftlichen Voraussetzungen zur Verwirklichung der Unternehmensziele. Dabei überwachen und steuern sie die Geschäftsprozesse und sorgen für die Einhaltung der relevanten Gesetze. Sie sind für den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens verantwortlich.

Einkommen

Betriebs- und UnternehmensleiterInnen verdienen ab 2.460 bis 4.740 Euro brutto pro Monat.

Je nach Qualifikationsniveau kann das Einstiegsgehalt auch höher ausfallen:

- Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 2.460 bis 3.180 Euro brutto
- Akademischer Beruf: 3.060 bis 4.740 Euro brutto

Beschäftigungsmöglichkeiten

Betriebs- und UnternehmensleiterInnen arbeiten in Betrieben aller Wirtschaftsbereiche.

Aktuelle Stellenangebote

.... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room): **26**  zum AMS-eJob-Room

In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen

- Beratungskompetenz
- Compliance-Richtlinien
- Controlling
- Fakturierung
- Marketingkenntnisse
- Neukundenakquisition
- Operative Unternehmensführung
- Personalführung
- Personalplanung
- Qualitätsmanagement-Kenntnisse
- Strategische Unternehmensführung
- Unternehmensrecht
- Vertragsrecht
- Vertriebskenntnisse

Weitere berufliche Kompetenzen

Berufliche Basiskompetenzen

- Betriebswirtschaftskenntnisse
- Managementkenntnisse
- Personalmanagement-Kenntnisse
- Vertriebskenntnisse

Fachliche berufliche Kompetenzen

- Betriebswirtschaftskenntnisse
 - Betriebswirtschaftliche Analysemethoden (z. B. Berichtswesen, Benchmarking, Trendanalyse)
- Einkaufskenntnisse
 - Einkaufsleitung

- Fremdsprachenkenntnisse
 - Englisch (z. B. Wirtschaftsenglisch)
- Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen
 - Berufsspezifische Normen und Richtlinien (z. B. Compliance-Richtlinien)
 - Berufsspezifisches Recht (z. B. Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts, Grundlagen des Verwaltungsrechts)
- Kundenbetreuungskenntnisse
 - Beratungskompetenz
 - Franchisebetreuung
- Logistikkenntnisse
 - Materialwirtschaft (z. B. Bedarfsplanung)
- Managementkenntnisse
 - Agile Unternehmensführung
 - Exportmanagement
 - Operative Unternehmensführung (z. B. Dokumentieren von Geschäftsprozessen, Risk-Management)
 - Strategische Unternehmensführung (z. B. Unternehmensplanung, Repräsentation eines Unternehmens, Marktorientierung, Management der digitalen Transformation, Shareholder Relationship Management, Change Management)
 - Beziehungsmanagement (z. B. Beziehungspflege)
 - Business Development (z. B. Entwicklung von Geschäftsmodellen, Service Design)
 - Managementtechniken (z. B. Governance, Corporate Governance, VOPA)
 - Compliance Management (z. B. Einhaltung aufsichtsrechtlicher Anforderungen)
- Marketingkenntnisse
- Personalmanagement-Kenntnisse
 - Personaldisposition
 - Personalführung
 - Recruiting
 - Personalentwicklung (z. B. Ermittlung des Schulungsbedarfs)
- PR-Kenntnisse
 - Corporate-Identity-Entwicklung (z. B. Festlegen eines Unternehmensleitbildes)
- Projektmanagement-Kenntnisse
 - Vertragsmanagement
- Qualitätsmanagement-Kenntnisse
 - Qualitätsmanagement-Methoden (z. B. Total Quality Management)
- Rechnungswesen-Kenntnisse
 - Controlling
 - Finanzplanung (z. B. Budgetierung)
 - Externe Rechnungslegung (z. B. Bilanzierung)
- Rechtskenntnisse
 - Steuerrecht
 - Wirtschaftsrecht
 - Zivilrecht (z. B. Konsumentenschutzgesetz, Vertragsrecht)
 - Zivilverfahrensrecht (z. B. Insolvenzrecht)
 - Arbeits- und Sozialrecht (z. B. Kollektivvertragsrecht)
- Teammanagement
- Unternehmens- und Steuerberatung
 - Unternehmensberatung (z. B. Unternehmensbewertung)
- Verkaufskenntnisse
 - Verkaufstechnik (z. B. Sicherstellung des aktiven Produktverkaufs)
- Vertriebskenntnisse

- Vortrags- und Präsentationskenntnisse
 - Vortrags- und Präsentationstechnik
 - Abhalten von Vorträgen und Präsentationen (z. B. Abhalten von Kundenpräsentationen, Abhalten von Online-Präsentationen, Abhalten von Konferenzvorträgen)

Überfachliche berufliche Kompetenzen

- Einsatzbereitschaft
- Führungsqualitäten
- Globale Denkweise
- Gutes Auftreten
- Kaufmännisches Verständnis
- Kommunikationsstärke
- Organisationstalent
- Problemlösungsfähigkeit

Digitale Kompetenzen nach DigComp

| 1 Grundlegend | | 2 Selbstständig | | 3 Fortgeschritten | | 4 Hoch spezialisiert | |
|---|--|-----------------|--|-------------------|--|----------------------|--|
| | | | | | | | |
| Beschreibung: Betriebs- und UnternehmensleiterInnen sind in der Lage sowohl alltägliche als auch komplexe berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte in der Planung, Entwicklung und Produktion sowie in der Kommunikation, Zusammenarbeit, Recherche und Dokumentation routiniert zu nutzen und zu bedienen. Sie erkennen selbstständig Fehler und Probleme und können standardisierte Lösungen anwenden, aber auch neue Lösungsansätze entwickeln. Sie sind in der Lage, selbstständig digitale Inhalte zu erstellen und zu bearbeiten sowie Fehler zu beheben. Außerdem tragen sie die Letztverantwortung für die Datensicherheitsvorschriften und sorgen im Betrieb für die Einhaltung und Umsetzung dieser Regeln. | | | | | | | |

Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen

| Kompetenzbereich | Kompetenzstufe(n) von ... bis ... | | | | | | | | Beschreibung |
|--|--------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 0 - Grundlagen, Zugang und digitales Verständnis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Betriebs- und UnternehmensleiterInnen müssen sowohl allgemeine als auch berufsspezifische digitale Anwendungen (z. B. Projektmanagementtools, Business-Process-Management-Systeme, Digitales Dokumentenmanagement, Enterprise-Resource-Planning-Anwendungen) und Geräte selbstständig und sicher anwenden können sowie auch komplexe und unvorhergesehene Aufgaben flexibel und immer wieder neu lösen können. |
| 1 - Umgang mit Informationen und Daten | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Betriebs- und UnternehmensleiterInnen müssen umfassende Daten und Informationen recherchieren, vergleichen, beurteilen und bewerten können und aus den gewonnenen Daten selbstständig Konzepte und Strategien ableiten. |

| Kompetenzbereich | Kompetenzstufe(n) von ... bis ... | | | | | | | | Beschreibung |
|---|--------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 - Kommunikation, Interaktion und Zusammenarbeit | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Betriebs- und UnternehmensleiterInnen verwenden digitale Geräte und Anwendungen zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation mit KollegInnen und Kundinnen und Kunden auf fortgeschrittenem Niveau. |
| 3 - Kreation, Produktion und Publikation | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Betriebs- und UnternehmensleiterInnen müssen neue digitale Informationen und Daten selbstständig erfassen und in digitale Geräte und Anwendungen einpflegen können. |
| 4 - Sicherheit und nachhaltige Ressourcennutzung | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Betriebs- und UnternehmensleiterInnen müssen die umfassenden allgemeinen und betrieblichen Konzepte des Datenschutzes und der Datensicherheit verstehen und eigenständig auf ihre Tätigkeit anwenden können bzw. in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung der Regeln sorgen. Sie beurteilen im Team mit ExpertInnen die für den jeweiligen Anlassfall relevanten Datenschutz- und -sicherheitsregeln und arbeiten an der Entwicklung geeigneter Maßnahmen zur Datensicherheit mit. Sie müssen zudem Bedrohungspotenziale erkennen und geeignete Gegenmaßnahmen einleiten können. |
| 5 - Problemlösung, Innovation und Weiterlernen | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Betriebs- und UnternehmensleiterInnen müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für komplexe berufsspezifische Fragestellungen in ihrer Arbeit beurteilen können. Sie erkennen selbstständig Probleme und Fehlerquellen digitaler Anwendungen und veranlassen deren Behebung und die Weiterentwicklung von Anwendungen und Lösungen. Sie erkennen digitale Kompetenzlücken bei sich selbst und im Team und können Schritte zu deren Behebung setzen. |

Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung

Typische Qualifikationsniveaus

- Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung
- Akademischer Beruf

Ausbildung

BHS - Berufsbildende höhere Schule [NQR^v](#)

- Kaufmännische Berufe
- Wirtschaftliche Berufe
- Wirtschaftsingenieurwesen

Hochschulstudien [NQR^{vii}](#) [NQR^{viii}](#)

- Wirtschaft, Recht, Management
 - Allgemeines Management, Business und Public Management
 - Internationales Management

- Unternehmensführung und Entrepreneurship

Zertifikate und Ausbildungsabschlüsse

- Ausbildungen in der Buchhaltung
 - Zertifikat Digitalisierungsmanager im Steuer- und Rechnungswesen
- EBC*L
 - EBC*L Certified Manager (m/w) [NQR^v](#)
 - EBC*L Führung
- Management-Ausbildungen
 - Ausbildung zum/zur Betriebs- und ProduktionsleiterIn
- Weitere IT-Zertifikate
 - Digital Competence Expert (DCE)

Weiterbildung

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Betriebliches Rechnungswesen
- Betriebswirtschaft
- Business Development
- Compliance-Richtlinien
- Controlling und Finanzplanung
- Exportmanagement
- Innovationsmanagement
- Kennzahlensysteme
- Lean Management
- Organisationsentwicklung
- Veränderungsmanagement
- Wirtschaftsrecht

Fachliche Weiterbildung Aufstiegperspektiven

- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Wirtschaftliche und kaufmännische Berufe
- EBC*L Commercial English
- Lean Management-Zertifikat
- Zertifikat Digital Transformation Manager (m/w)
- Zertifikat EnergieeffizienzbeauftragteR
- Zertifikat ITIL 4 Specialist: Business Relationship Management (BRM)
- Hochschulstudien - Betriebswirtschaft, Controlling, Rechnungswesen
- Hochschulstudien - Allgemeines Management, Business und Public Management
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Fachspezifische Universitäts- und Fachhochschullehrgänge

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Arbeitsrecht
- Betriebswirtschaftssoftware
- Datensicherheit
- Fremdsprachen
- Führungskompetenz
- Gesprächstechniken
- Zeitmanagement

Weiterbildungsveranstalter

- Verband Österreichischer Wirtschaftsakademiker ↗
- Fachverband Unternehmensberatung, Buchhaltung und IT
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter

- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- Fachhochschulen
- Universitäten

Deutschkenntnisse nach GERS

C1 Sehr gute bis C2 Exzellente Deutschkenntnisse

Menschen und die vielfältige Kommunikation mit ihnen stehen im Mittelpunkt ihrer Tätigkeit. Bei Verhandlungen, in der MitarbeiterInnenführung, im Schriftverkehr, bei Telefonaten und Gesprächen mit Kundinnen und Kunden, Geschäftspartnerinnen und -partnern oder Lieferantinnen und Lieferanten benötigen sie zumindest sehr gute Deutschkenntnisse. Sie erstellen aber auch innerbetrieblich unterschiedliche schriftliche Dokumente wie Berichte, Arbeitsanweisungen usw. In internationalen Konzernen werden immer öfter auch Betriebs- und UnternehmensleiterInnen beschäftigt, die wenig bis kein Deutsch sprechen.

Weitere Berufsinfos

Selbstständigkeit

Reglementiertes Gewerbe:

- Unternehmensberatung einschließlich der Unternehmensorganisation

Arbeitsumfeld

- Auslandsaufenthalte
- Hohe psychische Belastung
- Personalverantwortung

Berufsspezialisierungen

Betriebs- und UnternehmensdirektorIn

Chief Executive Officer (CEO) (m/w)

Executive Director (m/w)

Führungskraft (m/w)

GeneraldirektorIn

General Manager (m/w)

GeneralsekretärIn

GeschäftsführerIn

GeschäftsführerIn im Bereich Betriebsleitung

Managing Director (m/w)

UnternehmerIn

VerwaltungsdirektorIn

VorstandsdirektorIn

Country-ManagerIn

FranchisenehmerIn

AlleingeschäftsführerIn

GeschäftsbereichsleiterIn

GeschäftsleiterIn

GewerberechtlicheR GeschäftsführerIn

KaufmännischeR GeschäftsführerIn

KaufmännischeR LeiterIn mit Geschäftsführungsfunktion

ProkuristIn

TechnischeR GeschäftsführerIn

UnternehmensnachfolgerIn

DirektionsassistentIn

Commodity-ManagerIn

EURAS-ManagerIn

Chief Branding Officer (CBO) (m/w)

Chief Customer Officer (CCO) (m/w)

Chief Development Officer (CDO) (m/w)

Chief Financial Officer (CFO) (m/w)

Chief Information Officer (CIO) (m/w)

Chief Knowledge Officer (CKO) (m/w)

Chief Marketing Officer (CMO) (m/w)

Chief Networking Officer (CNO) (m/w)

Chief Operating Officer (COO) (m/w)

Chief Purchase Officer (CPO) (m/w)

Chief Risk Officer (CRO) (m/w)

Chief Security Officer (CSO) (m/w)

Chief Technical Officer (CTO) (m/w)

Chief Visionary Officer (CVO) (m/w)

HerausgeberIn

MusikverlegerIn

VerlagsdirektorIn

VerlagsleiterIn

VerlegerIn

FilmproduzentIn

MusikproduzentIn

TiergartendirektorIn

EisenbahnbetriebsleiterIn

BankdirektorIn

FilialleiterIn in einer Bank

Verwandte Berufe

- BetriebswirtIn
- E-Commerce-ManagerIn
- Einzelhandelskaufmann/-frau
- FacharbeiterIn in der Landwirtschaft
- Großhandelskaufmann/-frau
- HoteldirektorIn
- Human-Resources-ManagerIn
- Industriekaufmann/-frau
- JuristIn
- Operations ManagerIn
- UnternehmensberaterIn

Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen

Büro, Marketing, Finanz, Recht, Sicherheit

- Management, Organisation

Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller)

- 760104 Direktor/in
- 760107 Generaldirektor/in
- 760108 Geschäftsführer/in (Betriebsleitung)
- 760116 Prokurist/in
- 760143 Commodity-Manager/in
- 760165 Verleger/in

Informationen im Berufslexikon

-  BetriebsleiterIn (Schule)
-  EisenbahnbetriebsleiterIn (Kurz-/Spezialausbildung)

Informationen im Ausbildungskompass

-  Betriebs- und UnternehmensleiterIn

Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 01. November 2025.