

Inżynier ds. wymagań (m/k) (Requirements Engineer (m/w))

Im BIS anzeigen



Główne działania (Haupttätigkeiten)

Inżynierowie wymagań stanowią łącznik pomiędzy klientami i programistami w projektach rozwoju oprogramowania. Możesz być także odpowiedzialny za wewnętrzne oprogramowanie i procesy biznesowe w firmie. Określają, analizują i dokumentują wymagania dotyczące tworzonego oprogramowania oraz koordynują je z programistami. Aby określić wymagania użytkowników dotyczące oprogramowania lub aplikacji, czasami przeprowadzają również ankiety lub warsztaty. Czyniąc to, muszą rozpoznać priorytety użytkowników i zidentyfikować konflikty między wymaganiami. Efektem jest wiążąca i przejrzysta dokumentacja, w której opisane są poszczególne wymagania i planowana realizacja. Inżynierowie wymagań muszą przestrzegać wytycznych prawnych, technicznych i projektowych (przewodnik po stylu). Muszą także planować przyszły rozwój i dlatego zawsze muszą być na bieżąco z najnowszymi technologiami.

Requirements Engineers sind die Schnittstelle zwischen AuftraggeberInnen und ProgrammiererInnen bei Softwareentwicklungsprojekten. Sie können auch innerhalb eines Unternehmens für betriebsinterne Software und Geschäftsprozesse zuständig sein. Dabei ermitteln, analysieren und dokumentieren sie die Anforderungen an die zu entwickelnde Software und stimmen diese mit den EntwicklerInnen ab. Um die Ansprüche der BenutzerInnen an eine Software bzw. App zu ermitteln, führen sie teilweise auch Befragungen oder Workshops durch. Dabei müssen sie die Prioritäten der UserInnen erkennen und Konflikte zwischen den Anforderungen erfassen. Das Ergebnis ist eine verbindliche und klare Dokumentation, in der die einzelnen Anforderungen sowie die geplante Umsetzung beschrieben sind. Dabei müssen Requirements Engineers gesetzliche, technische und gestalterische Richtlinien (Style Guide) einhalten. Auch zukünftige Entwicklungen müssen sie einplanen und deshalb immer auf dem neusten technischen Stand sein.

Dochód (Einkommen)

Inżynier ds. wymagań (m/k) zarabia od 3.010 do 3.950 euro brutto miesięcznie (Requirements Engineers (m/w) verdienen ab 3.010 bis 3.950 Euro brutto pro Monat).

W zależności od poziomu kwalifikacji wynagrodzenie początkowe może być wyższe (Je nach Qualifikationsniveau kann das Einstiegsgehalt auch höher ausfallen):

- Zawód w wyższej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym : 3.010 do 3.180 euro brutto (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 3.010 bis 3.180 Euro brutto)
- Zawód akademicki : 3.010 do 3.950 euro brutto (Akademischer Beruf: 3.010 bis 3.950 Euro brutto)

Możliwości zatrudnienia (Beschäftigungsmöglichkeiten)

Inżynierowie wymagań są zatrudnieni w firmach komputerowych, software housech, działach oprogramowania dużych firm oraz w centrach danych. Niemal każda organizacja tworząca oprogramowanie lub korzystająca ze złożonych systemów informatycznych potrzebuje specjalistów w zakresie inżynierii wymagań. Mogą także pracować samodzielnie w ramach prac projektowych i usług doradczych.

Requirements Engineers werden in Computerkonzernen, Softwarehäusern, Softwareabteilungen großer Unternehmen und in Rechenzentren beschäftigt. Fast jede Organisation, die Software entwickelt oder komplexe IT-Systeme einsetzt, benötigt Fachleute für Requirements Engineering. Im Rahmen von Projektarbeiten und Beratungsdienstleistungen können sie auch selbstständig tätig sein.

Aktualne wakaty

(Aktuelle Stellenangebote)

.... w internetowym serwisie pośrednictwa pracy AMS (eJob-Room): (.... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room):)[36 ↗](#) do AMS eJob Room (zum AMS-eJob-Room)

Umiejętności zawodowe wymagane w reklamach

(In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen)

- Zwinne tworzenie oprogramowania (Agile Softwareentwicklung)
- Analiza wymagań (Anforderungsanalyse)
- Zbieg Atlassian (Atlassian Confluence)
- Analiza biznesowa (Business Analyse)
- angielski (Englisch)
- Opracowywanie historii użytkowników (Entwicklung von User Stories)
- Analiza procesów biznesowych (Geschäftsprozessanalyse)
- Dokumentacja analizy informatycznej (IT-Analysedokumentation)
- Zarządzanie projektami IT (IT-Projektmanagement)
- Jawa (Java)
- JIRA (JIRA)
- Inżynieria wymagań (Requirements Engineering)
- Scrum (Scrum)
- SQL (SQL)
- UML (UML)

Inne umiejętności zawodowe

(Weitere berufliche Kompetenzen)

Podstawowe umiejętności zawodowe

(Berufliche Basiskompetenzen)

- Tworzenie specyfikacji IT (IT-Lastenhefterstellung)
- Zarządzanie projektami IT (IT-Projektmanagement)
- Inżynieria wymagań (Requirements Engineering)
- Umiejętności tworzenia oprogramowania (Softwareentwicklungskenntnisse)

Techniczne umiejętności zawodowe

(Fachliche berufliche Kompetenzen)

- Znajomość baz danych (Datenbankkenntnisse)
 - Języki zapytań do baz danych i baz danych (Datenbank- und Datenbankabfragesprachen) (z. B. SQL (SQL))
 - Rozwój bazy danych (Datenbankentwicklung)
- Znajomość języków obcych (Fremdsprachenkenntnisse)
 - angielski (Englisch)
- Zarządzanie projektami IT i umiejętności konsultingowe (IT-Projektmanagement- und Consultingkenntnisse)
 - doradztwo informatyczne (IT-Consulting) (z. B. Wybór systemu informatycznego (IT-System-Auswahl), Analiza procesów informatycznych (IT-Prozessanalyse))
 - Zarządzanie projektami IT (IT-Projektmanagement) (z. B. Kanban (rozwój oprogramowania) (Kanban (Softwareentwicklung)), Realizacja projektów digitalizacyjnych (Durchführung von Digitalisierungsprojekten), Zwinne tworzenie oprogramowania (Agile Softwareentwicklung), Scrum (Scrum), Planowanie projektów informatycznych (IT-Projektplanung), JIRA (JIRA))
 - Inżynieria wymagań (Requirements Engineering)
- Wsparcie informatyczne (IT-Support)
 - Szkolenia informatyczne (EDV-Schulung) (z. B. Szkolenia użytkowników aplikacji IT (Anwenderschulung für IT-Anwendungen))
- Znajomość podstaw prawnych określonych dla danego stanowiska pracy (Kenntnis berufsspezifischer

Rechtsgrundlagen)

- Standardy i wytyczne zawodowe (Berufsspezifische Normen und Richtlinien) (z. B. PRZYPRAWA (SPICE))
- Umiejętności obsługi klienta (Kundenbetreuungskenntnisse)
 - Kompetencje doradcze (Beratungskompetenz) (z. B. Porady dla klientów (Kundenberatung))
- Umiejętności zarządzania (Managementkenntnisse)
 - Analiza biznesowa (Business Analyse)
 - Zwinne zarządzanie przedsiębiorstwem (Agile Unternehmensführung) (z. B. BEZPIECZNY (SAFe))
 - Operacyjny ład korporacyjny (Operative Unternehmensführung) (z. B. Modelowanie procesów za pomocą BPMN (Prozessmodellierung mit BPMN))
- Znajomość technologii sieciowych (Netzwerktechnik-Kenntnisse)
 - Protokoły sieciowe (Netzwerkprotokolle)
- Znajomość języków programowania (Programmiersprachen-Kenntnisse)
 - Języki znaczników (Auszeichnungssprachen)
 - Języki skryptowe (Script-Sprachen) (z. B. JavaScript (JavaScript))
- Wiedza z zakresu zarządzania jakością (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
 - Zarządzanie testami (Testmanagement)
 - Zapewnienie jakości (Qualitätssicherung) (z. B. Zapewnienie jakości w branży IT (Qualitätssicherung in der IT-Branche))
- Umiejętności tworzenia oprogramowania (Softwareentwicklungskenntnisse)
 - Zarządzanie jakością w tworzeniu oprogramowania (Qualitätsmanagement in der Softwareentwicklung) (z. B. Test systemu (Systemtest))
 - Dokumentacja oprogramowania (Softwaredokumentation)
 - Metody opracowywania oprogramowania (Softwareentwicklungsmethoden)
 - Narzędzia programistyczne (Softwareentwicklungstools) (z. B. Polarion (Polarion), Pszczoła (APIs), IBM Rational DOORS (IBM Rational DOORS))
 - Planowanie oprogramowania (Softwareplanung) (z. B. Tworzenie specyfikacji IT (IT-Lastenhefterstellung), Szacunkowy nakład IT (IT-Aufwandsschätzung))
 - Programowanie oprogramowania (Softwareprogrammierung) (z. B. UML (UML))
 - Zarządzanie zmianami oprogramowania (Software Change Management) (z. B. Dokumentacja żądania zmiany (Change-Request-Dokumentation))
 - Testy oprogramowania (Softwaretests) (z. B. Planowanie testów oprogramowania (Softwaretest-Planung), Narzędzia do testowania oprogramowania (Softwaretest-Tools))
- Wykład i umiejętności prezentacji (Vortrags- und Präsentationskenntnisse)
 - Prowadzenie wykładów i prezentacji (Abhalten von Vorträgen und Präsentationen) (z. B. Prowadzenie prezentacji dla klientów (Abhalten von Kundenpräsentationen), Prowadzenie warsztatów (Abhalten von Workshops))

Ogólne umiejętności zawodowe

(Überfachliche berufliche Kompetenzen)

- Umiejętności analityczne (Analytische Fähigkeiten)
- Myślenie projektowe (Design Thinking)
- Dokładność (Genauigkeit)
 - Orientacja szczegółowa (Detailorientierung)
- Umiejętności komunikacyjne (Kommunikationsstärke)
- Konfliktfähigkeit
- Umiejętności rozwiązywania problemów (Problemlösungsfähigkeit)
- Orientacja na usługi (Serviceorientierung)
- Systematyczny sposób pracy (Systematische Arbeitsweise)

Kompetencje cyfrowe według DigComp (Digitale Kompetenzen nach DigComp)

1 Podstawowe		2 osoby prowadzące działalność na własny rachunek		3 Zaawansowane		4 Wysoce wyspecjalizowane	
Opis: Requirements Engineers (m/w) sind Expertinnen und Experten für alle Bereiche der Digitalisierung. Sie sind in der Lage, große Datenmengen in unterschiedlichen und immer wieder neuen Zusammenhängen zu ermitteln, zu bewerten und zu analysieren. Daraus entwickeln sie neue Ableitungen für Anwendungen, Geschäftsmodelle, Problemlösungen usw. Die erforderlichen Kompetenzen hängen dabei stark vom konkreten Tätigkeitsbereich ab, erfordern jedoch stets ein spezialisiertes und anspruchsvolles Niveau.							

Szczegółowe informacje na temat umiejętności cyfrowych (Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen)

Obszar kompetencji	Poziom(y) kompetencji od ... do ...								Opis
0 - Podstawy, dostęp i zrozumienie cyfrowe	1	2	3	4	5	6	7	8	Requirements Engineers (m/w) haben ein ausgeprägtes und umfassendes Verständnis für komplexe Zusammenhänge der Digitalisierung. Sie können sowohl allgemeine als auch berufsspezifische digitale Anwendungen (z. B. Projektmanagementtools, Augmented Analytics, Blockchain, Data Warehouse, Edge Computing, IoT-Plattformen, Process Automation) und Geräte selbstständig und sicher anwenden. Sie sind in der Lage, auch komplexe und unvorhergesehene Aufgaben alleine und im Team flexibel zu lösen und können selbstständig neue Anwendungen und Lösungen entwickeln und umsetzen.
1 - Postępowanie z informacjami i danymi	1	2	3	4	5	6	7	8	Der Umgang mit großen Daten- und Informationsmengen (Big Data) ist für Requirements Engineers (m/w) selbstverständlich. Sie recherchieren, analysieren und bewerten in ihrer Berufstätigkeit permanent Daten und entwickeln daraus Anwendungen und Lösungen für komplexe Fragestellungen und Probleme.
2 - Komunikacja, interakcja i współpraca	1	2	3	4	5	6	7	8	Requirements Engineers (m/w) verwenden komplexe digitale Anwendungen zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation auf höchstem Niveau und unterstützen andere beim Einsatz solcher Tools.
3 - Kreacja, produkcja i publikacja	1	2	3	4	5	6	7	8	Requirements Engineers (m/w) müssen umfassende und komplexe digitale Informationen und Daten routiniert und selbstständig erstellen und in bestehende und neue digitale Anwendungen einpflegen und andere dazu anleiten können.

Obszar kompetencji	Poziom(y) kompetencji od ... do ...								Opis
4 - Bezpieczeństwo i zrównoważone wykorzystanie zasobów	1	2	3	4	5	6	7	8	Requirements Engineers (m/w) beurteilen die für den jeweiligen Anlassfall relevanten Datenschutz- und -sicherheitsregeln und können diese eigenständig auf ihre Tätigkeit anwenden bzw. in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung der Regeln sorgen. Sie arbeiten zudem maßgeblich an der Entwicklung neuer geeigneter Maßnahmen zur Datensicherheit mit.
5 - Rozwiązywanie problemów, innowacje i ciągłe uczenie się	1	2	3	4	5	6	7	8	Requirements Engineers (m/w) entwickeln selbstständig und im Team digitale Lösungen für hochkomplexe berufsspezifische Fragestellungen. Sie entwickeln neue Lösungen und Anwendungen auch für schlecht definierte Problemstellungen.

Szkolenia, certyfikaty, dalsze szkolenia (Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung)

Typowe poziomy umiejętności (Typische Qualifikationsniveaus)

- Zawód w wyższej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Zawód akademicki (Akademischer Beruf)

Szkolenie (Ausbildung)

BHS - Berufsbildende höhere Schule [nQR^v](#)

- Elektrotechnik, Informationstechnologie, Mechatronik

Hochschulstudien [nQR^{vii}](#) [nQR^{viii}](#)

- Informatik, IT
 - Informatik, Computer- und Datenwissenschaften
 - Medieninformatik, Mediendesign
 - Technische Informatik
 - Wirtschaftsinformatik
- Wirtschaft, Recht, Management
 - IT-Management

Kształcenie ustawiczne (Weiterbildung)

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Agile Softwareentwicklung
- Cloud Computing
- Embedded Systems Design
- IT-Projektmanagement
- Programmiersprachen
- Standards zur funktionalen Sicherheit
- Testautomatisierung
- Virtual Reality

Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven

- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Elektrotechnik, Informationstechnologie, Mechatronik
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Fachspezifische Universitäts- und Fachhochschullehrgänge
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Wirtschaftliche und kaufmännische Berufe
- CPRE-Zertifikate
- IPMA-Zertifizierung
- PRINCE2-Zertifizierung

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Datensicherheit
- Kundenbetreuung
- Projektmanagement
- Qualitätsmanagement
- Social Media
- Vortrags- und Präsentationskenntnisse

Weiterbildungsveranstalter

- Softwarehersteller
- TÜV Austria Akademie 
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter
- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- Fachhochschulen
- Universitäten

Znajomość języka niemieckiego według CEFR

(Deutschkenntnisse nach GERS)

B2 Gute bis C1 Sehr gute Deutschkenntnisse

In der Regel werden von Requirements Engineers sehr gute Deutschkenntnisse erwartet. Bei der Arbeit müssen sie viel schreiben und lesen und sollten daher sprachgewandt sein und sich gut ausdrücken können. Außerdem müssen sie mit vielen verschiedenen Gruppen kommunizieren (externe Beauftragte, KundInnen, MitarbeiterInnen). Darüber hinaus müssen sie in der Dokumentation komplexe Zusammenhänge so darstellen, dass Dritte sie verstehen können.

Dalsze informacje zawodowe

(Weitere Berufsinfos)

Środowisko pracy

(Arbeitsumfeld)

- Praca na ekranie (Arbeit am Bildschirm)
- Stały kontakt z ludźmi (Ständiger Kontakt mit Menschen)

Kwestionariusz kompetencji

(Berufsspezialisierungen zur Vermittlung)

Ten sześciocyfrowy numer nie jest już używany. Zastępuje go następujący sześciocyfrowy numer: (Hinweis: Es gibt keine Berufsspezialisierungen zur Vermittlung.)

Specjalizacje zawodowe

(Berufsspezialisierungen)

Inżynier wymagań Agile (m/k) (Agile Requirements Engineer (m/w))

Menedżer zmian cyfrowych (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (Digital Change-ManagerIn (Requirements Engineer (m/w)))

Menedżer wymagań IT (IT-AnforderungsmanagerIn)

Inżynier ds. wymagań IT (m/k) (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (IT-Requirements Engineer (m/w) (Requirements Engineer (m/w)))

Kierownik Projektów i Wymagań (Projekt- und AnforderungsmanagerIn)

Menedżer ds. wymagań (m/k) (Requirements Manager (m/w))

Analitik biznesowyIn (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (Business-AnalystIn (Requirements Engineer (m/w)))

Analitik biznesowy IT (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (IT-Business-AnalystIn (Requirements Engineer (m/w)))

Organizator IT (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (IT-OrganisatorIn (Requirements Engineer (m/w)))

Inżynier Wymagań w obszarze Business Intelligence (m/k) (Requirements Engineer im Bereich Business Intelligence (m/w))

Menedżer wymagań w rozwoju produktu (AnforderungsmanagerIn in der Produktentwicklung)

Inżynier ds. wymagań sprzętowych (m/k) (Hardware Requirements Engineer (m/w))

Inżynier ds. wymagań dotyczących produktów (m/k) (Product Requirements Engineer (m/w))

Menedżer ds. wymagań systemowych (m/k) (System Requirements Manager (m/w))

Menedżer wymagań w obszarze usług cyfrowych (AnforderungsmanagerIn im Bereich digitale Services)

Menedżer wymagań w zakresie telematyki (AnforderungsmanagerIn im Bereich Telematik)

Inżynier ds. wymagań w sektorze bankowym (m/k) (Requirements Engineer im Bankenbereich (m/w))

Inżynier Wymagań w Dziale Przemysłu Energetycznego (m/k) (Requirements Engineer im Bereich Energiewirtschaft (m/w))

Inżynier Wymagań w obszarze logistyki (m/k) (Requirements Engineer im Bereich Logistik (m/w))

Inżynier ds. wymagań w handlu detalicznym (m/k) (Requirements Engineer im Handel (m/w))

Inżynier ds. wymagań w branży motoryzacyjnej (m/k) (Requirements Engineer in der Automobilindustrie (m/w))

Menedżer wymagań dla SAP (AnforderungsmanagerIn für SAP)

Inżynier ds. zastosowań i wymagań (m/k) (Application & Requirements Engineer (m/w))

Architekt aplikacji (m/k) (Application Architect (m/w))

Programista aplikacji (m/k) (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (Application Developer (m/w) (Requirements Engineer (m/w)))

Inżynier ds. zastosowań (m/k) (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (Application Engineer (m/w) (Requirements Engineer (m/w)))

Menedżer ds. aplikacji (m/k) (Application Manager (m/w))

Właściciel aplikacji (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (Application Owner (Requirements Engineer (m/w)))

Analitik ds. bezpieczeństwa aplikacji (m/k) (Application Security Analyst (m/w))

Inżynier oprogramowania wbudowanego (m/k) (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (Embedded Software Engineer (m/w) (Requirements Engineer (m/w)))

Programista systemów wbudowanych (m/k) (Embedded Systems Developer (m/w))

Menedżer aplikacji IT (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (IT-Application-ManagerIn (Requirements Engineer (m/w)))

Inżynier Wymagań w obszarze hurtowni danych (m/k) (Requirements Engineer im Bereich Datawarehouse (m/w))

Inżynier Wymagań w obszarze DevOps (m/k) (Requirements Engineer im Bereich DevOps (m/w))

Inżynier Wymagań w obszarze Systemów Wbudowanych (m/k) (Requirements Engineer im Bereich Embedded Systems (m/w))

Inżynier ds. wymagań oprogramowania (m/k) (Software Requirements Engineer (m/w))

Zwinny tester oprogramowania (m/k) (Agile Software Tester (m/w))

Kierownik testów IT (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (IT-TestmanagerIn (Requirements Engineer (m/w)))

Inżynier ds. testów oprogramowania (m/k) (Inżynier ds. wymagań (m/k)) (Test Engineer für Software (m/w) (Requirements Engineer (m/w)))

Właściciel produktu IT (m/w) (IT-Product Owner (m/w))

Zawody pokrewne

(Verwandte Berufe)

- Informatyk (InformatikerIn)
- Konsultant IT (k/m) (IT-Consultant (m/w))
- kierownik projektu IT (IT-ProjektmanagerIn)
- Menedżer sprzedaży IT (IT-SalesmanagerIn)
- Programista (SoftwareentwicklerIn)
- Analityk systemów (SystemanalytikerIn)
- Specjalista IT dla biznesu (WirtschaftsinformatikerIn)

Przydział do obszarów i grup zawodowych BIS

(Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen)

Elektrotechnika, elektronika, telekomunikacja, IT (Elektrotechnik, Elektronik, Telekommunikation, IT)

- **Analiza i organizacja IT (IT-Analyse und -Organisation)**
- Technologia oprogramowania, programowanie (Softwaretechnik, Programmierung)

Przydział do klasyfikacji zawodowej AMS (sześciocyfrowy)

(Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller))

- 647868 Inżynier ds. wymagań (m/k) (Requirements Engineer (m/w))

Informacje w leksykonie zawodowym

(Informationen im Berufslexikon)

-  Business-AnalystIn (Uni/FH/PH)
-  IT-OrganisatorIn (Schule)
-  Requirements Engineer (m/w) (Schule)
-  Requirements Engineer (m/w) (Uni/FH/PH)

Informacje w kompasie treningowym

(Informationen im Ausbildungskompass)

-  Inżynier ds. wymagań (m/k) (Requirements Engineer (m/w))



Tekst został przetłumaczony automatycznie z języka niemieckiego. Terminy niemieckie podano w nawiasach. TA USŁUGA MOŻE OBEJMOWAĆ TŁUMACZENIA DOSTARCZANE PRZEZ GOOGLE. GOOGLE ZRZĘKA SIĘ WSZELKIEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA TŁUMACZENIA, WYRAŻNE LUB DOROZUMIANE, W TYM WSZELKIEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA DOKŁADNOŚĆ, NIEZAWODNOŚĆ I WSZELKIEJ DOROZUMIANEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA WYDAJNOŚĆ RYNKU I WYŁĄCZENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI.

Der Text wurde automatisiert aus dem Deutschen übersetzt. Die deutschen Begriffe werden in Klammern angezeigt.

DIESER DIENST KANN ÜBERSETZUNGEN ENTHALTEN, DIE VON GOOGLE BEREITGESTELLT WERDEN. GOOGLE SCHLIEßT IN BEZUG AUF DIE ÜBERSETZUNGEN JEGLICHE HAFTUNG AUS, SEI SIE AUSDRÜCKLICH ODER STILLSCHWEIGEND, EINSCHLIEßLICH JEGLICHER HAFTUNG FÜR DIE GENAUIGKEIT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND JEGLICHE STILLSCHWEIGENDE HAFTUNG FÜR DIE MARKTGÄNGIGKEIT, EIGNUNG FÜR EINEN BESTIMMTEN ZWECK UND NICHTVERLETZUNG FREMDER RECHTE.

Ten profil zawodowy został zaktualizowany 29. Mai 2026 . (Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 29. Mai 2026.)