

Zdravstveni direktor (GesundheitsmanagerIn)

Im BIS anzeigen



Glavne dejavnosti (Haupttätigkeiten)

Zdravstvenim menedžerjem so zaupane vodstvene naloge na srednji in najvišji ravni zdravstvenih ustanov. V bistvu so odgovorni za razvoj in uspeh institucije ali oddelka. Področje dejavnosti vključuje predvsem načrtovalne, upravne in organizacijske naloge. Ti vključujejo na primer trženje in odnose z javnostmi, upravljanje osebja, proračunsko odgovornost, zunanjo zastopanost objekta, predvsem pa kontrolna in poslovna vprašanja.

GesundheitsmanagerInnen sind mit Führungsaufgaben auf der mittleren bis obersten Ebene von Gesundheitseinrichtungen betraut. Grundsätzlich sind sie für die Entwicklung und den Erfolg einer Einrichtung oder einer Abteilung verantwortlich. Das Tätigkeitsfeld umfasst vor allem planerische, administrative und organisatorische Aufgaben. Dazu zählen z.B. Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, die MitarbeiterInnenführung, Budgetverantwortung, die Vertretung der Einrichtung nach außen sowie vor allem Controlling und betriebswirtschaftliche Belange.

Dohodek (Einkommen)

Zdravstveni direktor zasluži od 3.310 do 6.590 evrov bruto na mesec (GesundheitsmanagerInnen verdienen ab 3.310 bis 6.590 Euro brutto pro Monat).

Glede na stopnjo kvalifikacije je lahko začetna plača višja (Je nach Qualifikationsniveau kann das Einstiegsgehalt auch höher ausfallen):


- Poklic z višjo poklicno šolo in tehnično izobrazbo : 3.310 do 6.590 evro bruto (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 3.310 bis 6.590 Euro brutto)
- Akademski poklic : 3.620 do 6.590 evro bruto (Akademischer Beruf: 3.620 bis 6.590 Euro brutto)

Zaposlitvene možnosti (Beschäftigungsmöglichkeiten)

Zdravstveni menedžerji večinoma delajo v zdravstvenih domovih. Natančneje, obstajajo možnosti za zaposlitev v bolnišnicah, zdraviliščih, centrih za zdraviliško zdravljenje, rehabilitacijskih ustanovah, bolnišničnih združenjih in zdravstvenih organih ali na pristojnih oddelkih zvezne, državne in lokalne vlade. Zdravstveni menedžerji so dejavni tudi v farmacevtski industriji.

GesundheitsmanagerInnen arbeiten vor allem in Gesundheits- und Versorgungszentren. Konkret bieten sich in Krankenanstalten, in Kurkliniken, in Kurtherapiezentren, in Rehabilitationsanstalten, in Krankenhausverbänden sowie bei Gesundheitsämtern bzw. in den zuständigen Abteilungen von Bund, Land und Gemeinden Beschäftigungsmöglichkeiten. Auch in der pharmazeutischen Industrie sind GesundheitsmanagerInnen tätig.

Trenutna prosta delovna mesta (Aktuelle Stellenangebote)

.... v spletni službi za zaposlovanje AMS (eJob-Room): (.... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room):) **36**  v sobo za e-delo AMS (zum AMS-eJob-Room)

Potrebne poklicne sposobnosti v oglasih (In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen)

- Poslovno znanje (Betriebswirtschaftskenntnisse)
- Zdravje in zdravstvena nega (Gesundheits- und Krankenpflege)
- Promocija zdravja (Gesundheitsförderung)
- Tržno znanje (Marketingkenntnisse)

- Motivacija zaposlenih (Mitarbeitermotivation)
- Upravljanje osebja (Personalführung)
- PR spretnosti (PR-Kenntnisse)
- Znanje o vodenju kakovosti (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
- Upravitelj postaje (Stationsleitung)

Druga poklicna znanja (Weitere berufliche Kompetenzen)

Osnovne poklicne sposobnosti (Berufliche Basiskompetenzen)

- Upravljanje zdravstvenega varstva (Health Care Management)
- Spretnosti vodenja projektov (Projektmanagement-Kenntnisse)

Tehnično strokovno znanje (Fachliche berufliche Kompetenzen)

- Poslovno znanje (Betriebswirtschaftskenntnisse)
- Poznavanje industrije (Branchenkenntnisse)
 - Poznavanje industrije zdravja, nege telesa in lepote (Branchenkenntnisse Gesundheit, Körper- und Schönheitspflege) (z. B. Zdravstvena industrija (Gesundheitsbranche))
- Znanje o uporabi IT (EDV-Anwendungskenntnisse)
 - Vzdrževanje podatkov (Datenpflege) (z. B. Vzdrževanje glavnih podatkov (Stammdatenpflege))
- Znanje tujih jezikov (Fremdsprachenkenntnisse)
 - Angleščina (Englisch)
- Promocija zdravja (Gesundheitsförderung)
 - Promocija zdravja na delovnem mestu (Betriebliche Gesundheitsförderung)
 - Zdravstveno varstvo (Medizinische Gesundheitsvorsorge) (z. B. Obvladovanje bolezni (Disease Management))
- Higienško znanje (Hygienekenntnisse)
 - Izvajanje higienskih ukrepov (Durchführung von Hygienemaßnahmen) (z. B. Izvajanje ukrepov GHP (Durchführen von GHP-Maßnahmen))
 - Upravljanje higiene (Hygienemanagement) (z. B. Oblikovanje načrtov razkuževanja (Erstellung von Desinfektionsplänen), Upravljanje higiene v zdravstvenem sektorju (Hygienemanagement im Gesundheitsbereich), Dobra higienska praksa (Gute Hygiene Praxis))
- Poznavanje delovnih pravnih podlag (Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen)
 - Poklicni standardi in smernice (Berufsspezifische Normen und Richtlinien) (z. B. Higienske smernice za osebno higieno (Hygieneleitlinien für Personalhygiene), EN 15224 (EN 15224))
- Vodstvene sposobnosti (Managementkenntnisse)
 - Upravljanje zdravstvenega varstva (Health Care Management) (z. B. Zdravstveno upravljanje (Gesundheitsmanagement), Ekonomika zdravja (Gesundheitsökonomie))
 - Tehnike upravljanja (Managementtechniken)
 - Operativno upravljanje podjetij (Operative Unternehmensführung) (z. B. Varnostno upravljanje (Sicherheitsmanagement), Analiza tveganja (Risikoanalyse), Sistem upravljanja varnosti (Security Management System))
 - Strateško upravljanje podjetij (Strategische Unternehmensführung)
 - Upravljanje stroškov (Kostenmanagement) (z. B. Optimizacija stroškov (Kostenoptimierung))
- Medicinski informacijski in dokumentacijski sistemi (Medizinische Informations- und Dokumentationssysteme)
- Spretnosti upravljanja osebja (Personalmanagement-Kenntnisse)
 - Načrtovanje razporeditve osebja (Personaldisposition)
 - Upravljanje osebja (Personalführung)

- PR spretnosti (PR-Kenntnisse)
 - PR akcije (PR-Kampagnen)
 - Novinarsko delo (Pressearbeit)
- Znanje o vodenju kakovosti (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
 - Dobra praksa (Good Practice)
 - Upravljanje procesov (Prozessmanagement)
 - Metode upravljanja kakovosti (Qualitätsmanagement-Methoden) (z. B. CAPA (CAPA))
 - Sistemi vodenja kakovosti po EN ISO 9001 (Qualitätsmanagementsysteme nach EN ISO 9001) (z. B. Sistem vodenja kakovosti po EN 15224 (Qualitätsmanagementsystem gemäß EN 15224))
 - Načrtovanje kakovosti (Qualitätsplanung)
 - Zagotavljanje kakovosti (Qualitätssicherung) (z. B. Zagotavljanje kakovosti v medicini (Qualitätssicherung in der Medizin))
- Računovodsko znanje (Rechnungswesen-Kenntnisse)
 - Nadzor (Controlling)
- Znanje o varnostnem inženiringu (Sicherheitstechnik-Kenntnisse)
 - Varnostni nasveti (Sicherheitsberatung)
- Vodenje ekipe (Teammanagement)
- Znanje o preprečevanju nesreč in varnosti pri delu (Unfallschutz- und Arbeitsplatzsicherheitskenntnisse)
 - Varnostni standardi kakovosti (Sicherheitsqualitätsstandards) (z. B. Izvajanje navodil HSEQ (Durchführung von HSEQ-Unterweisungen), Oblikovanje načrtov HSEQ (Erstellung von HSEQ-Plänen), Izvajanje načrtov HSEQ (Umsetzung von HSEQ-Plänen), HSEQ (HSEQ))

Splošne poklicne sposobnosti

(Überfachliche berufliche Kompetenzen)

- Operativna pripravljenost (Einsatzbereitschaft)
- Vodstvene sposobnosti (Führungsqualitäten)
- Komercialno razumevanje (Kaufmännisches Verständnis)
- Komunikacijske sposobnosti (Kommunikationsstärke)
 - Pogajalska moč (Verhandlungsstärke)
- Sposobnosti reševanja težav (Problemlösungsfähigkeit)

Digitalne veščine glede na DigComp

(Digitale Kompetenzen nach DigComp)

| 1 Osnovno | | 2 samozaposlena | | 3 Napredno | | 4 Visoko specializirani | |
|---|--|-----------------|--|------------|--|-------------------------|--|
| | | | | | | | |
| <p>Opis: GesundheitsmanagerInnen sind in der Lage berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte in der Planung und Entwicklung sowie in der Kommunikation, Zusammenarbeit, Recherche und Dokumentation routiniert zu nutzen. Sie können standardisierte Lösungen anwenden, aber auch neue Lösungsansätze entwickeln. Sie sind in der Lage, selbstständig digitale Inhalte zu erstellen und zu bearbeiten sowie Fehler zu beheben. Außerdem kennen sie die betrieblichen Datensicherheitsvorschriften, können diese einhalten und sorgen in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung dieser Regeln.</p> | | | | | | | |

**Podrobne informacije o digitalnih veščinah
(Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen)**

| Področje pristojnosti | Stopnje usposobljenosti od ... do ... | | | | | | | | Opis |
|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 - Osnove, dostop in digitalno razumevanje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | GesundheitsmanagerInnen müssen sowohl allgemeine als auch berufsspezifische digitale Anwendungen (z. B. Data Driven Marketing, Digitales Dokumentenmanagement, Analysetools) und Geräte selbstständig und sicher anwenden können sowie auch komplexe und unvorhergesehene Aufgaben flexibel lösen können. |
| 1 - Ravnanje z informacijami in podatki | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | GesundheitsmanagerInnen müssen umfassende Daten und Informationen recherchieren, vergleichen, beurteilen und bewerten können, aus den gewonnenen Daten selbstständig Konzepte und Empfehlungen ableiten und in ihrer Arbeit umsetzen. |
| 2 - Komunikacija, interakcija in sodelovanje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | GesundheitsmanagerInnen verwenden digitale Anwendungen zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation mit KollegInnen auf fortgeschrittenem Niveau. |
| 3 - Ustvarjanje, produkcija in objava | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | GesundheitsmanagerInnen müssen digitale Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende Anwendungen einpflegen können. Dabei erstellen sie auch neue Inhalte beispielsweise für Informationszwecke auf Social Media Kanälen. |
| 4 - Varnost in trajnostna raba virov | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | GesundheitsmanagerInnen müssen die allgemeinen und betrieblichen Konzepte des Datenschutzes und der Datensicherheit verstehen und eigenständig auf ihre Tätigkeit anwenden können bzw. in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung der Regeln sorgen. Sie müssen Bedrohungspotenziale erkennen und geeignete Gegenmaßnahmen einleiten können. |
| 5 - Reševanje problemov, inovativnost in stalno učenje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | GesundheitsmanagerInnen müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für komplexe berufsspezifische Fragestellungen in ihrer Arbeit beurteilen können. Sie erkennen selbstständig Probleme und Fehlerquellen digitaler Anwendungen und veranlassen deren Behebung und die Weiterentwicklung von Anwendungen und Lösungen. Sie erkennen digitale Kompetenzlücken bei sich selbst und im Team und können Schritte zu deren Behebung setzen. |

**Usposabljanje, certifikati, nadaljnje usposabljanje
(Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung)**

Tipične stopnje spretnosti

(Typische Qualifikationsniveaus)

- Poklic z višjo poklicno šolo in tehnično izobrazbo (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Akademski poklic (Akademischer Beruf)

Usposabljanje

(Ausbildung)

BHS - Berufsbildende höhere Schule ^{NQR^v}

- Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Kaufmännische Berufe
- Wirtschaftliche Berufe

Hochschulstudien ^{NQR^{vii}} ^{NQR^{viii}}

- Informatik, IT
 - E-Health
- Medizin, Gesundheit
 - Gesundheits- und Pflegemanagement
 - Gesundheitswissenschaften
- Wirtschaft, Recht, Management
 - Allgemeines Management, Business und Public Management
 - Betriebswirtschaft, Controlling, Rechnungswesen
 - Sozial-, Gesundheits- und Pflegemanagement

Potrdila in kvalifikacije (Zertifikate und Ausbildungsabschlüsse)

- Usposabljanje za zdravstvene poklice (Ausbildungen in Gesundheitsberufen)
 - Usposabljanje za usposobljenega zdravstvenega menedžerja (Ausbildung zum/zur diplomierten GesundheitsmanagerIn)
 - Usposabljanje za predstavnika zdravstvenega varstva (Ausbildung zur Gesundheitsvertrauensperson)
 - Usposabljanje na področju zdravstva in zdravstvene nege (Ausbildungen im Bereich Gesundheits- und Krankenpflege) (z. B. Potrdilo EDE (E.D.E.-Zertifikat))

Nadaljnje izobraževanje

(Weiterbildung)

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Betriebswirtschaft
- Case Management im Gesundheitswesen
- Controlling
- eHealth
- Health Care Management
- Marketing
- Öffentlichkeitsarbeit
- Personalmanagement
- Public Health

Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven

- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Wirtschaftliche und kaufmännische Berufe
- Qualitätsmanagement-Ausbildungen im Gesundheitsbereich
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Fachspezifische Universitäts- und Fachhochschullehrgänge

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Evaluation
- Prozessmanagement im Gesundheitswesen

- Qualitätsmanagement
- Risikomanagement
- Vortrags- und Präsentationstechnik

Weiterbildungsveranstalter

- Betriebsinterne Schulungen
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter
- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- Fachhochschulen
- Universitäten

Znanje nemščine po CEFR

(Deutschkenntnisse nach GERS)

C1 Sehr gute bis C2 Exzellente Deutschkenntnisse

Menschen und die vielfältige Kommunikation mit ihnen stehen im Mittelpunkt ihrer Tätigkeit. Bei Verhandlungen, in der MitarbeiterInnenführung, im Schriftverkehr, bei Telefonaten und Gesprächen mit Patientinnen und Patienten oder Lieferantinnen und Lieferanten benötigen sie sehr gute Deutschkenntnisse. Sie erstellen aber auch innerbetrieblich unterschiedliche schriftliche Dokumente wie Berichte, Arbeitsanweisungen usw.

Dodatne strokovne informacije

(Weitere Berufsinfos)

Delovno okolje

(Arbeitsumfeld)

- Kadrovska odgovornost (Personalverantwortung)

Strokovne specializacije

(Berufsspezialisierungen)

Vodja procesov za zdravje (ProzessmanagerIn für Gesundheit)

Vodja ambulantne (KrankenstationsleiterIn)

Vodja področja zdravstvene nege (PflegebereichsmanagerIn)

Vodja zdravstvene nege (PflegedienstleiterIn)

Vodja doma starejših (PflegeheimleiterIn)

Koordinator oddelka (StationskoordinatorIn)

Vodja postaje (StationsleiterIn)

Vodja HSEQ (HSEQ-ManagerIn)

Vodja bolnišnice (KrankenanstaltsleiterIn)

Vodja bolnišnice (KrankenanstaltsmanagerIn)

Vodja bolnišnice (KrankenhausleiterIn)

Vodja bolnišnice (KrankenhausmanagerIn)

Zdravstveni ekonomist (GesundheitsökonomIn)

Specialist za klinično kodiranje (m/ž) (Klinische Kodierfachkraft (m/w))

Medicinski kontrolor (MedizincontrollerIn)

Medicinski ekonomist (MedizinökonomIn)

Vodja zdravilišča (KurmanagerIn)

Administrator bolnišnice (KrankenhausverwalterIn)

Zdravstveni administrator (MedizinischeR VerwalterIn)
Upravnik bolnišnice (SpitalsverwalterIn)
Ekonomist v bolnišničnem sektorju (WirtschafterIn im Krankenhausbereich)
Gospodarski vodja bolnišnice (WirtschaftlicheR LeiterIn eines Krankenhauses)

Akademski certificirani specialist za vodstvene naloge v zdravstveni dejavnosti (m/ž) (Akademisch geprüfte Fachkraft für Führungsaufgaben im Gesundheitswesen (m/w))
Vodja procesov v zdravstvu (ProzessmanagerIn im Gesundheitswesen)
Presojevalec kakovosti v zdravstvu (QualitätsauditorIn im Gesundheitswesen)
Predstavnik kakovosti v zdravstvu (QualitätsbeauftragteR im Gesundheitswesen)
Vodja kakovosti v zdravstvu (QualitätsmanagerIn im Gesundheitswesen)
Revizor upravljanja tveganj v zdravstvu (RisikomanagementauditorIn im Gesundheitswesen)
Upravljevec tveganj v zdravstvu (RisikomanagerIn im Gesundheitswesen)

Direktor zdravstva in zdravstvene nege (Gesundheits- und KrankenpflagedirektorIn)
Vodja zdravstvene nege (PflegermanagerIn)

Vodja prostega časa (FreizeitmanagerIn)

Sorodni poklici

(Verwandte Berufe)

- Socialni menedžer (SozialmanagerIn)

Dodelitev poklicnim območjem in skupinam BIS

(Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen)

Pisarna, trženje, finance, pravo, varnost (Büro, Marketing, Finanz, Recht, Sicherheit)

- Upravljanje, organizacija (Management, Organisation)

Socialna, zdravstvena, lepotna nega (Soziales, Gesundheit, Schönheitspflege)

- Socialno in zdravstveno upravljanje (Sozial- und Gesundheitsmanagement)






Dodelitev poklicni klasifikaciji AMS (šestmestna)

(Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller))

- 460512 Zdravstveni direktor (Gesundheits-Manager/in)
- 510121 Gospodinja (bolnišnica) (Wirtschafter/in (Krankenhaus))
- 760153 Vodja bolnišnice (Krankenhaus-Manager/in)
- 806113 Vodja zdravstvene nege (Pflegerdienstleiter/in)


Informacije v poklicnem leksikonu

(Informationen im Berufslexikon)

-  GesundheitsmanagerIn (Schule)
-  GesundheitsmanagerIn (Uni/FH/PH)
-  MedizinökonomIn (Uni/FH/PH)
-  PflegermanagerIn (Uni/FH/PH)
-  RisikomanagerIn im Gesundheitswesen (Uni/FH/PH)

Informacije v kompasu za vadbo

(Informationen im Ausbildungskompass)

-  Zdravstveni direktor (GesundheitsmanagerIn)



Besedilo je bilo samodejno prevedeno iz nemščine. Nemški izrazi so navedeni v oklepajih.

Ta storitev lahko vključuje prevode, ki jih ponuja GOOGLE. GOOGLE ZAVRJAVA VSAKO ODGOVORNOST V

ZVEZI S PREVODI, IZRESNO ALI IMPLICIRANO, VKLJUČUJOČO VSAKO ODGOVORNOST ZA TOČNOST, ZANESLJIVOST IN KAKRŠNO NAKLJUČNO ODGOVORNOST ZA UČINKOVITOST TRGA IN ODGOVORNOST.

Der Text wurde automatisiert aus dem Deutschen übersetzt. Die deutschen Begriffe werden in Klammern angezeigt.

DIESER DIENST KANN ÜBERSETZUNGEN ENTHALTEN, DIE VON GOOGLE BEREITGESTELLT WERDEN. GOOGLE SCHLIEßT IN BEZUG AUF DIE ÜBERSETZUNGEN JEGLICHE HAFTUNG AUS, SEI SIE AUSDRÜCKLICH ODER STILLSCHWEIGEND, EINSCHLIEßLICH JEDLICHER HAFTUNG FÜR DIE GENAUIGKEIT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND JEGLICHE STILLSCHWEIGENDE HAFTUNG FÜR DIE MARKTGÄNGIGKEIT, EIGNUNG FÜR EINEN BESTIMMTEN ZWECK UND NICHTVERLETZUNG FREMDER RECHTE.

Ta profesionalni profil je bil posodobljen 01. November 2025 . (Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 01. November 2025.)