

Kierownik ds. zdrowia (GesundheitsmanagerIn)

Im BIS anzeigen



Główne działania (Haupttätigkeiten)

Menedżerom zdrowia powierza się zadania kierownicze od średniego do najwyższego szczebla instytucji ochrony zdrowia. Zasadniczo odpowiadają za rozwój i sukces instytucji lub działu. Obszar działania obejmuje głównie zadania planistyczne, administracyjne i organizacyjne. Należą do nich m.in. marketing i public relations, zarządzanie personelem, odpowiedzialność budżetowa, zewnętrzna reprezentacja obiektu, a przede wszystkim controlling i kwestie biznesowe.

GesundheitsmanagerInnen sind mit Führungsaufgaben auf der mittleren bis obersten Ebene von Gesundheitseinrichtungen betraut. Grundsätzlich sind sie für die Entwicklung und den Erfolg einer Einrichtung oder einer Abteilung verantwortlich. Das Tätigkeitsfeld umfasst vor allem planerische, administrative und organisatorische Aufgaben. Dazu zählen z.B. Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, die MitarbeiterInnenführung, Budgetverantwortung, die Vertretung der Einrichtung nach außen sowie vor allem Controlling und betriebswirtschaftliche Belange.

Dochód (Einkommen)

Kierownik ds. zdrowia zarabia od 3.310 do 6.590 euro brutto miesięcznie (GesundheitsmanagerInnen verdienen ab 3.310 bis 6.590 Euro brutto pro Monat).

W zależności od poziomu kwalifikacji wynagrodzenie początkowe może być wyższe (Je nach Qualifikationsniveau kann das Einstiegsgehalt auch höher ausfallen):

- Zawód w wyższej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym : 3.310 do 6.590 euro brutto (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 3.310 bis 6.590 Euro brutto)
- Zawód akademicki : 3.620 do 6.590 euro brutto (Akademischer Beruf: 3.620 bis 6.590 Euro brutto)

Możliwości zatrudnienia (Beschäftigungsmöglichkeiten)

Menadżerowie zdrowia pracują głównie w ośrodkach zdrowia i opiekuńczych. W szczególności istnieją możliwości zatrudnienia w szpitalach, klinikach uzdrowiskowych, ośrodkach terapii uzdrowiskowej, ośrodkach rehabilitacyjnych, stowarzyszeniach szpitalnych i urzędach zdrowia lub we właściwych departamentach władz federalnych, stanowych i lokalnych. Menedżerowie zdrowia są również aktywni w branży farmaceutycznej.

GesundheitsmanagerInnen arbeiten vor allem in Gesundheits- und Versorgungszentren. Konkret bieten sich in Krankenanstalten, in Kurkliniken, in Kurtherapiezentren, in Rehabilitationsanstalten, in Krankenhausverbänden sowie bei Gesundheitsämtern bzw. in den zuständigen Abteilungen von Bund, Land und Gemeinden Beschäftigungsmöglichkeiten. Auch in der pharmazeutischen Industrie sind GesundheitsmanagerInnen tätig.

Aktualne wakaty (Aktuelle Stellenangebote)

.... w internetowym serwisie pośrednictwa pracy AMS (eJob-Room): (.... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room):) **31**  do AMS eJob Room (zum AMS-eJob-Room)

Umiejętności zawodowe wymagane w reklamach (In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen)

- Wiedza biznesowa (Betriebswirtschaftskenntnisse)
- Zdrowie i pielęgniarstwo (Gesundheits- und Krankenpflege)
- Promocja zdrowia (Gesundheitsförderung)

- Wiedza marketingowa (Marketingkenntnisse)
- Motywacja pracowników (Mitarbeitermotivation)
- Zarządzanie personelem (Personalführung)
- Umiejętności PR (PR-Kenntnisse)
- Wiedza z zakresu zarządzania jakością (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
- Kierownik stacji (Stationsleitung)

Inne umiejętności zawodowe (Weitere berufliche Kompetenzen)

Podstawowe umiejętności zawodowe (Berufliche Basiskompetenzen)

- Zarządzanie opieką zdrowotną (Health Care Management)
- Umiejętności zarządzania projektami (Projektmanagement-Kenntnisse)

Techniczne umiejętności zawodowe (Fachliche berufliche Kompetenzen)

- Wiedza biznesowa (Betriebswirtschaftskenntnisse)
- Znajomość branży (Branchenkenntnisse)
 - Wiedza branżowa na temat zdrowia, pielęgnacji ciała i urody (Branchenkenntnisse Gesundheit, Körper- und Schönheitspflege) (z. B. Branża opieki zdrowotnej (Gesundheitsbranche))
- Znajomość aplikacji informatycznych (EDV-Anwendungskenntnisse)
 - Utrzymanie danych (Datenpflege) (z. B. Utrzymanie danych podstawowych (Stammdatenpflege))
- Znajomość języków obcych (Fremdsprachenkenntnisse)
 - angielski (Englisch)
- Promocja zdrowia (Gesundheitsförderung)
 - Promocja zdrowia w miejscu pracy (Betriebliche Gesundheitsförderung)
 - Medyczna opieka zdrowotna (Medizinische Gesundheitsvorsorge) (z. B. Zarządzanie chorobami (Disease Management))
- Wiedza o higienie (Hygienekenntnisse)
 - Wdrażanie środków higienicznych (Durchführung von Hygienemaßnahmen) (z. B. Wdrożenie środków GHP (Durchführen von GHP-Maßnahmen))
 - Zarządzanie higieną (Hygienemanagement) (z. B. Tworzenie planów dezynfekcji (Erstellung von Desinfektionsplänen), Zarządzanie higieną w służbie zdrowia (Hygienemanagement im Gesundheitsbereich), Dobra Praktyka Higieniczna (Gute Hygiene Praxis))
- Znajomość podstaw prawnych określonych dla danego stanowiska pracy (Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen)
 - Standardy i wytyczne zawodowe (Berufsspezifische Normen und Richtlinien) (z. B. Wytyczne higieniczne dotyczące higieny osobistej (Hygieneleitlinien für Personalhygiene), EN 15224 (EN 15224))
- Umiejętności zarządzania (Managementkenntnisse)
 - Zarządzanie opieką zdrowotną (Health Care Management) (z. B. Zarządzanie zdrowiem (Gesundheitsmanagement), Ekonomia zdrowia (Gesundheitsökonomie))
 - Techniki zarządzania (Managementtechniken)
 - Operacyjny ład korporacyjny (Operative Unternehmensführung) (z. B. Zarządzanie bezpieczeństwem (Sicherheitsmanagement), Analiza ryzyka (Risikoanalyse), System zarządzania bezpieczeństwem (Security Management System))
 - Strategiczny ład korporacyjny (Strategische Unternehmensführung)
 - Zarządzanie kosztami (Kostenmanagement) (z. B. Optymalizacja kosztów (Kostenoptimierung))
 - Zarządzanie zasobami (Ressourcenmanagement) (z. B. Planowanie wydajności (Leistungsplanung))
- Systemy informacji i dokumentacji medycznej (Medizinische Informations- und Dokumentationssysteme)
- Umiejętności zarządzania personelem (Personalmanagement-Kenntnisse)

- Harmonogramowanie personelu (Personaldisposition)
- Zarządzanie personelem (Personalführung)
- Umiejętności PR (PR-Kenntnisse)
 - Kampanie PR (PR-Kampagnen)
 - Prasa (Pressearbeit)
- Wiedza z zakresu zarządzania jakością (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
 - Dobra praktyka (Good Practice)
 - Zarządzanie procesami (Prozessmanagement)
 - Metody zarządzania jakością (Qualitätsmanagement-Methoden) (z. B. CAPA (CAPA))
 - Systemy zarządzania jakością wg EN ISO 9001 (Qualitätsmanagementsysteme nach EN ISO 9001) (z. B. System zarządzania jakością wg EN 15224 (Qualitätsmanagementsystem gemäß EN 15224))
 - Planowanie jakości (Qualitätsplanung)
 - Zapewnienie jakości (Qualitätssicherung) (z. B. Zapewnienie jakości w medycynie (Qualitätssicherung in der Medizin))
- Wiedza księgowa (Rechnungswesen-Kenntnisse)
 - Kontrolowanie (Controlling)
- Wiedza z zakresu inżynierii bezpieczeństwa (Sicherheitstechnik-Kenntnisse)
 - Porady dotyczące bezpieczeństwa (Sicherheitsberatung)
- Zarządzanie zespołem (Teammanagement)
- Wiedza na temat zapobiegania wypadkom i bezpieczeństwa w miejscu pracy (Unfallschutz- und Arbeitsplatzsicherheitskenntnisse)
 - Standardy jakości bezpieczeństwa (Sicherheitsqualitätsstandards) (z. B. Wykonywanie instrukcji HSEQ (Durchführung von HSEQ-Unterweisungen), Tworzenie planów HSEQ (Erstellung von HSEQ-Plänen), Wdrażanie planów HSEQ (Umsetzung von HSEQ-Plänen), HSEQ (HSEQ))

Ogólne umiejętności zawodowe

(Überfachliche berufliche Kompetenzen)

- Gotowość operacyjna (Einsatzbereitschaft)
- Umiejętności przywódcze (Führungsqualitäten)
- Zrozumienie handlowe (Kaufmännisches Verständnis)
- Umiejętności komunikacyjne (Kommunikationsstärke)
 - Siła przetargowa (Verhandlungsstärke)
- Umiejętności rozwiązywania problemów (Problemlösungsfähigkeit)

Kompetencje cyfrowe według DigComp

(Digitale Kompetenzen nach DigComp)

1 Podstawowe		2 osoby prowadzące działalność na własny rachunek		3 Zaawansowane		4 Wysoce wyspecjalizowane	
Opis: GesundheitsmanagerInnen sind in der Lage berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte in der Planung und Entwicklung sowie in der Kommunikation, Zusammenarbeit, Recherche und Dokumentation routiniert zu nutzen. Sie können standardisierte Lösungen anwenden, aber auch neue Lösungsansätze entwickeln. Sie sind in der Lage, selbstständig digitale Inhalte zu erstellen und zu bearbeiten sowie Fehler zu beheben. Außerdem kennen sie die betrieblichen Datensicherheitsvorschriften, können diese einhalten und sorgen in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung dieser Regeln.							

Szczegółowe informacje na temat umiejętności cyfrowych (Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen)

Obszar kompetencji	Poziom(y) kompetencji od ... do ...								Opis
0 - Podstawy, dostęp i zrozumienie cyfrowe	1	2	3	4	5	6	7	8	GesundheitsmanagerInnen müssen sowohl allgemeine als auch berufsspezifische digitale Anwendungen (z. B. Data Driven Marketing, Digitales Dokumentenmanagement, Analysetools) und Geräte selbstständig und sicher anwenden können sowie auch komplexe und unvorhergesehene Aufgaben flexibel lösen können.
1 - Postępowanie z informacjami i danymi	1	2	3	4	5	6	7	8	GesundheitsmanagerInnen müssen umfassende Daten und Informationen recherchieren, vergleichen, beurteilen und bewerten können, aus den gewonnenen Daten selbstständig Konzepte und Empfehlungen ableiten und in ihrer Arbeit umsetzen.
2 - Komunikacja, interakcja i współpraca	1	2	3	4	5	6	7	8	GesundheitsmanagerInnen verwenden digitale Anwendungen zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation mit KollegInnen auf fortgeschrittenem Niveau.
3 - Kreacja, produkcja i publikacja	1	2	3	4	5	6	7	8	GesundheitsmanagerInnen müssen digitale Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende Anwendungen einpflegen können. Dabei erstellen sie auch neue Inhalte beispielsweise für Informationszwecke auf Social Media Kanälen.
4 - Bezpieczeństwo i zrównoważone wykorzystanie zasobów	1	2	3	4	5	6	7	8	GesundheitsmanagerInnen müssen die allgemeinen und betrieblichen Konzepte des Datenschutzes und der Datensicherheit verstehen und eigenständig auf ihre Tätigkeit anwenden können bzw. in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung der Regeln sorgen. Sie müssen Bedrohungspotenziale erkennen und geeignete Gegenmaßnahmen einleiten können.
5 - Rozwiązywanie problemów, innowacje i ciągłe uczenie się	1	2	3	4	5	6	7	8	GesundheitsmanagerInnen müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für komplexe berufsspezifische Fragestellungen in ihrer Arbeit beurteilen können. Sie erkennen selbstständig Probleme und Fehlerquellen digitaler Anwendungen und veranlassen deren Behebung und die Weiterentwicklung von Anwendungen und Lösungen. Sie erkennen digitale Kompetenzlücken bei sich selbst und im Team und können Schritte zu deren Behebung setzen.

**Szkolenia, certyfikaty, dalsze szkolenia
(Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung)**

Typowe poziomy umiejętności

(Typische Qualifikationsniveaus)

- Zawód w wyższej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Zawód akademicki (Akademischer Beruf)

Szkolenie

(Ausbildung)

BHS - Berufsbildende höhere Schule ^{NQR^v}

- Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Kaufmännische Berufe
- Wirtschaftliche Berufe

Hochschulstudien ^{NQR^{vii}} ^{NQR^{viii}}

- Informatik, IT
 - E-Health
- Medizin, Gesundheit
 - Gesundheits- und Pflegemanagement
 - Gesundheitswissenschaften
- Wirtschaft, Recht, Management
 - Allgemeines Management, Business und Public Management
 - Betriebswirtschaft, Controlling, Rechnungswesen
 - Sozial-, Gesundheits- und Pflegemanagement

Certyfikaty i kwalifikacje (Zertifikate und Ausbildungsabschlüsse)

- Szkolenie w zawodach związanych z opieką zdrowotną (Ausbildungen in Gesundheitsberufen)
 - Szkolenie mające na celu zostanie wykwalifikowanym menedżerem ds. zdrowia (Ausbildung zum/zur diplomierten GesundheitsmanagerIn)
 - Szkolenie, aby zostać przedstawicielem służby zdrowia (Ausbildung zur Gesundheitsvertrauensperson)
 - Szkolenie w zakresie zdrowia i pielęgniarstwa (Ausbildungen im Bereich Gesundheits- und Krankenpflege) (z. B. Certyfikat EDE (E.D.E.-Zertifikat))

Kształcenie ustawiczne

(Weiterbildung)

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Betriebswirtschaft
- Case Management im Gesundheitswesen
- Controlling
- eHealth
- Health Care Management
- Marketing
- Öffentlichkeitsarbeit
- Personalmanagement
- Public Health

Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven

- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Wirtschaftliche und kaufmännische Berufe
- Qualitätsmanagement-Ausbildungen im Gesundheitsbereich
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Fachspezifische Universitäts- und Fachhochschullehrgänge

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Evaluation

- Prozessmanagement im Gesundheitswesen
- Qualitätsmanagement
- Risikomanagement
- Vortrags- und Präsentationstechnik

Weiterbildungsveranstalter

- Betriebsinterne Schulungen
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter
- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- Fachhochschulen
- Universitäten

Znajomość języka niemieckiego według CEFR

(Deutschkenntnisse nach GERS)

C1 Sehr gute bis C2 Exzellente Deutschkenntnisse

Menschen und die vielfältige Kommunikation mit ihnen stehen im Mittelpunkt ihrer Tätigkeit. Bei Verhandlungen, in der MitarbeiterInnenführung, im Schriftverkehr, bei Telefonaten und Gesprächen mit Patientinnen und Patienten oder Lieferantinnen und Lieferanten benötigen sie sehr gute Deutschkenntnisse. Sie erstellen aber auch innerbetrieblich unterschiedliche schriftliche Dokumente wie Berichte, Arbeitsanweisungen usw.

Dalsze informacje zawodowe (Weitere Berufsinfos)

Środowisko pracy

(Arbeitsumfeld)

- Odpowiedzialność personelu (Personalverantwortung)

Kwestionariusz kompetencji

(Berufsspezialisierungen zur Vermittlung)

Kierownik szpitala (KrankenhausmanagerIn)

Kierownik ds. usług pielęgniarских (PflegedienstleiterIn)

Ekonomista w branży szpitalnej (WirtschaftlerIn im Krankenhausbereich)

Specjalizacje zawodowe

(Berufsspezialisierungen)

Kierownik procesu ds. zdrowia (ProzessmanagerIn für Gesundheit)

Kierownik szpitala (KrankenstationsleiterIn)

Kierownik obszaru pielęgniarского (PflegebereichsmanagerIn)

Kierownik ds. usług pielęgniarских (PflegedienstleiterIn)

Kierownik domu opieki (PflegeheimleiterIn)

Koordinator Oddziału (StationskoordinatorIn)

Kierownik Stacji (StationsleiterIn)

Menedżer ds. BHP (Kierownik ds. zdrowia) (HSEQ-ManagerIn (GesundheitsmanagerIn))

Kierownik szpitala (KrankenanstaltsleiterIn)

Kierownik szpitala (KrankenanstaltsmanagerIn)

Kierownik szpitala (KrankenhausleiterIn)

Kierownik szpitala (KrankenhausmanagerIn)

Ekonomista ds. zdrowia (GesundheitsökonomIn)

Specjalista ds. kodowania klinicznego (m/k) (Klinische Kodierfachkraft (m/w))
Kontroler medyczny (Kierownik ds. zdrowia) (MedizincontrollerIn (GesundheitsmanagerIn))
Ekonomista medyczny (MedizinökonomIn)

Kierownik spa (KurmanagerIn)

Administrator szpitala (KrankenhausverwalterIn)
Administrator medyczny (MedizinischeR VerwalterIn)
Administrator szpitala (Kierownik ds. zdrowia) (SpitalsverwalterIn (GesundheitsmanagerIn))
Ekonomista w branży szpitalnej (WirtschafterIn im Krankenhausbereich)
Kierownik ekonomiczny szpitala (WirtschaftlicheR LeiterIn eines Krankenhauses)

Specjalista z wykształceniem akademickim do spraw zarządzania w sektorze opieki zdrowotnej (m/k)
(Akademisch geprüfte Fachkraft für Führungsaufgaben im Gesundheitswesen (m/w))
Menedżer procesów w służbie zdrowia (ProzessmanagerIn im Gesundheitswesen)
Audytor jakości w opiece zdrowotnej (QualitätsauditorIn im Gesundheitswesen)
Przedstawiciel ds. jakości w służbie zdrowia (QualitätsbeauftragteR im Gesundheitswesen)
Menedżer jakości w służbie zdrowia (QualitätsmanagerIn im Gesundheitswesen)
Audytor zarządzania ryzykiem w opiece zdrowotnej (RisikomanagementauditorIn im Gesundheitswesen)
Menedżer ryzyka w opiece zdrowotnej (RisikomanagerIn im Gesundheitswesen)

Dyrektor ds. Zdrowia i Pielęgniarstwa (Gesundheits- und KrankenpflegedirektorIn)
Kierownik ds. pielęgniarstwa (PflegemanagerIn)

Kierownik ds. wypoczynku (Kierownik ds. zdrowia) (FreizeitmanagerIn (GesundheitsmanagerIn))

Zawody pokrewne (Verwandte Berufe)

- Menedżer społeczny (SozialmanagerIn)

Przydział do obszarów i grup zawodowych BIS (Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen)

Biuro, marketing, finanse, prawo, bezpieczeństwo (Büro, Marketing, Finanz, Recht, Sicherheit)

- Zarządzanie, organizacja (Management, Organisation)

Opieka społeczna, zdrowotna, kosmetyczna (Soziales, Gesundheit, Schönheitspflege)

- Zarządzanie społeczne i zdrowotne (Sozial- und Gesundheitsmanagement)

Przydział do klasyfikacji zawodowej AMS (sześciocyfrowy) (Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller))

- 460512 Menedżer zdrowia (Gesundheits-Manager/in)
- 510121 Gospodynin (szpital) (Wirtschafter/in (Krankenhaus))
- 760153 Kierownik szpitala (Krankenhaus-Manager/in)
- 806113 Kierownik pielęgniarstwa (Pflegedienstleiter/in)

Informacje w leksykonie zawodowym (Informationen im Berufslexikon)

-  GesundheitsmanagerIn (Schule)
-  GesundheitsmanagerIn (Uni/FH/PH)
-  MedizinökonomIn (Uni/FH/PH)
-  PflegemanagerIn (Uni/FH/PH)
-  RisikomanagerIn im Gesundheitswesen (Uni/FH/PH)

Informacje w kompasie treningowym
(Informationen im Ausbildungskompass)

-  Kierownik ds. zdrowia (GesundheitsmanagerIn)

 powered by Google Translate

Tekst został przetłumaczony automatycznie z języka niemieckiego. Terminy niemieckie podano w nawiasach. TA USŁUGA MOŻE OBEJMOWAĆ TŁUMACZENIA DOSTARCZANE PRZEZ GOOGLE. GOOGLE ZRZEKA SIĘ WSZELKIEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA TŁUMACZENIA, WYRAŻNE LUB DOROZUMIANE, W TYM WSZELKIEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA DOKŁADNOŚĆ, NIEZAWODNOŚĆ I WSZELKIEJ DOROZUMIANEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA WYDAJNOŚĆ RYNKU I WYŁĄCZENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI.

Der Text wurde automatisiert aus dem Deutschen übersetzt. Die deutschen Begriffe werden in Klammern angezeigt.

DIESER DIENST KANN ÜBERSETZUNGEN ENTHALTEN, DIE VON GOOGLE BEREITGESTELLT WERDEN. GOOGLE SCHLIEßT IN BEZUG AUF DIE ÜBERSETZUNGEN JEGLICHE HAFTUNG AUS, SEI SIE AUSDRÜCKLICH ODER STILLSCHWEIGEND, EINSCHLIEßLICH JEGLICHER HAFTUNG FÜR DIE GENAUIGKEIT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND JEGLICHE STILLSCHWEIGENDE HAFTUNG FÜR DIE MARKTGÄNGIGKEIT, EIGNUNG FÜR EINEN BESTIMMTEN ZWECK UND NICHTVERLETZUNG FREMDER RECHTE.

Ten profil zawodowy został zaktualizowany 27. Februar 2026 . (Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 27. Februar 2026.)