

Health manager (GesundheitsmanagerIn)

Im BIS anzeigen



Main activities (Haupttätigkeiten)

Health managers are entrusted with managerial tasks at the middle to top level of health institutions. Basically, they are responsible for the development and success of an institution or department. The field of activity mainly includes planning, administrative and organizational tasks. This includes, for example, marketing and public relations, staff management, budget responsibility, external representation of the institution and, above all, controlling and business issues.

GesundheitsmanagerInnen sind mit Führungsaufgaben auf der mittleren bis obersten Ebene von Gesundheitseinrichtungen betraut. Grundsätzlich sind sie für die Entwicklung und den Erfolg einer Einrichtung oder einer Abteilung verantwortlich. Das Tätigkeitsfeld umfasst vor allem planerische, administrative und organisatorische Aufgaben. Dazu zählen z.B. Marketing und Öffentlichkeitsarbeit, die MitarbeiterInnenführung, Budgetverantwortung, die Vertretung der Einrichtung nach außen sowie vor allem Controlling und betriebswirtschaftliche Belange.

Income (Einkommen)

Health manager earn from 3.310 to 6.590 euros gross per month (GesundheitsmanagerInnen verdienen ab 3.310 bis 6.590 Euro brutto pro Monat).

Depending on the level of qualification, the starting salary can also be higher (Je nach Qualifikationsniveau kann das Einstiegsgehalt auch höher ausfallen):


- Job with higher vocational school and technical training : 3.310 to 6.590 euros gross (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 3.310 bis 6.590 Euro brutto)
- Job in academia : 3.620 to 6.590 euros gross (Akademischer Beruf: 3.620 bis 6.590 Euro brutto)

Employment opportunities (Beschäftigungsmöglichkeiten)

Health managers mainly work in health and care centers. Specifically, there are employment opportunities in hospitals, spa clinics, spa therapy centers, rehabilitation facilities, hospital associations and health authorities or in the responsible federal, state and municipal departments. Health managers are also active in the pharmaceutical industry.

GesundheitsmanagerInnen arbeiten vor allem in Gesundheits- und Versorgungszentren. Konkret bieten sich in Krankenanstalten, in Kurkliniken, in Kurtherapiezentren, in Rehabilitationsanstalten, in Krankenhausverbänden sowie bei Gesundheitsämtern bzw. in den zuständigen Abteilungen von Bund, Land und Gemeinden Beschäftigungsmöglichkeiten. Auch in der pharmazeutischen Industrie sind GesundheitsmanagerInnen tätig.

Current vacancies (Aktuelle Stellenangebote)

.... in the AMS online job placement service (eJob-Room): (... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room):) **24**  to the AMS eJob Room (zum AMS-eJob-Room)

Professional skills requested in advertisements (In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen)

- Business knowledge (Betriebswirtschaftskenntnisse)
- Health and Nursing (Gesundheits- und Krankenpflege)
- Health promotion (Gesundheitsförderung)

- Marketing knowledge (Marketingkenntnisse)
- Employee motivation (Mitarbeitermotivation)
- Personnel management (Personalführung)
- PR skills (PR-Kenntnisse)
- Quality management knowledge (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
- Station manager (Stationsleitung)

Further professional skills (Weitere berufliche Kompetenzen)

Basic professional skills (Berufliche Basiskompetenzen)

- Health Care Management (Health Care Management)
- Project management skills (Projektmanagement-Kenntnisse)

Technical professional skills (Fachliche berufliche Kompetenzen)

- Business knowledge (Betriebswirtschaftskenntnisse)
- Industry knowledge (Branchenkenntnisse)
 - Industry knowledge of health, body and beauty care (Branchenkenntnisse Gesundheit, Körper- und Schönheitspflege) (z. B. Healthcare (Gesundheitsbranche))
- IT application knowledge (EDV-Anwendungskenntnisse)
 - Data maintenance (Datenpflege) (z. B. Master data maintenance (Stammdatenpflege))
- Foreign language skills (Fremdsprachenkenntnisse)
 - English (Englisch)
- Health promotion (Gesundheitsförderung)
 - Workplace health promotion (Betriebliche Gesundheitsförderung)
 - Medical health care (Medizinische Gesundheitsvorsorge) (z. B. Disease Management (Disease Management))
- Hygiene knowledge (Hygienekenntnisse)
 - Implementation of hygiene measures (Durchführung von Hygienemaßnahmen) (z. B. Implementation of GHP measures (Durchführen von GHP-Maßnahmen))
 - Hygiene management (Hygienemanagement) (z. B. Creation of disinfection plans (Erstellung von Desinfektionsplänen), Hygiene management in the health sector (Hygienemanagement im Gesundheitsbereich), Good Hygiene Practice (Gute Hygiene Praxis))
- Knowledge of job-specific legal bases (Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen)
 - Job-specific standards and guidelines (Berufsspezifische Normen und Richtlinien) (z. B. Hygiene guidelines for personal hygiene (Hygieneleitlinien für Personalhygiene), EN 15224 (EN 15224))
- Management skills (Managementkenntnisse)
 - Health Care Management (Health Care Management) (z. B. Health management (Gesundheitsmanagement), Health Economics (Gesundheitsökonomie))
 - Management techniques (Managementtechniken)
 - Operational corporate governance (Operative Unternehmensführung) (z. B. Security management (Sicherheitsmanagement), Risk analysis (Risikoanalyse), Security Management System (Security Management System))
 - Strategic corporate governance (Strategische Unternehmensführung)
 - Cost management (Kostenmanagement) (z. B. Cost optimization (Kostenoptimierung))
 - Resource management (Ressourcenmanagement) (z. B. Performance planning (Leistungsplanung))
- Medical information and documentation systems (Medizinische Informations- und Dokumentationssysteme)
- Personnel management skills (Personalmanagement-Kenntnisse)
 - Personnel scheduling (Personaldisposition)

- Personnel management (Personalführung)
- PR skills (PR-Kenntnisse)
 - PR campaigns (PR-Kampagnen)
 - Press work (Pressearbeit)
- Quality management knowledge (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
 - Good Practice (Good Practice)
 - Process management (Prozessmanagement)
 - Quality management methods (Qualitätsmanagement-Methoden) (z. B. CAPA (CAPA))
 - Quality management systems according to EN ISO 9001 (Qualitätsmanagementsysteme nach EN ISO 9001) (z. B. Quality management system according to EN 15224 (Qualitätsmanagementsystem gemäß EN 15224))
 - Quality planning (Qualitätsplanung)
 - Quality Assurance (Qualitätssicherung) (z. B. Quality assurance in medicine (Qualitätssicherung in der Medizin))
- Accounting knowledge (Rechnungswesen-Kenntnisse)
 - Controlling (Controlling)
- Safety engineering knowledge (Sicherheitstechnik-Kenntnisse)
 - Security advice (Sicherheitsberatung)
- Team management (Teammanagement)
- Accident prevention and workplace safety knowledge (Unfallschutz- und Arbeitsplatzsicherheitskenntnisse)
 - Security quality standards (Sicherheitsqualitätsstandards) (z. B. Carrying out HSEQ instruction (Durchführung von HSEQ-Unterweisungen), Creation of HSEQ plans (Erstellung von HSEQ-Plänen), Implementation of HSEQ plans (Umsetzung von HSEQ-Plänen), HSEQ (HSEQ))

General professional skills

(Überfachliche berufliche Kompetenzen)

- Operational readiness (Einsatzbereitschaft)
- Leadership skills (Führungsqualitäten)
- Commercial understanding (Kaufmännisches Verständnis)
- Communication skills (Kommunikationsstärke)
 - Bargaining power (Verhandlungsstärke)
- Problem solving skills (Problemlösungsfähigkeit)

Digital skills according to DigComp

(Digitale Kompetenzen nach DigComp)

1 Basic		2 Independent		3 Advanced		4 Highly specialized	
<p>Description: GesundheitsmanagerInnen sind in der Lage berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte in der Planung und Entwicklung sowie in der Kommunikation, Zusammenarbeit, Recherche und Dokumentation routiniert zu nutzen. Sie können standardisierte Lösungen anwenden, aber auch neue Lösungsansätze entwickeln. Sie sind in der Lage, selbstständig digitale Inhalte zu erstellen und zu bearbeiten sowie Fehler zu beheben. Außerdem kennen sie die betrieblichen Datensicherheitsvorschriften, können diese einhalten und sorgen in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung dieser Regeln.</p>							

**Detailed information on the digital skills
(Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen)**

Area of competence	Skill level(s) from ... to ...								Description
	1	2	3	4	5	6	7	8	
0 - Basics, access and digital understanding									GesundheitsmanagerInnen müssen sowohl allgemeine als auch berufsspezifische digitale Anwendungen (z. B. Data Driven Marketing, Digitales Dokumentenmanagement, Analysetools) und Geräte selbstständig und sicher anwenden können sowie auch komplexe und unvorhergesehene Aufgaben flexibel lösen können.
1 - Handling information and data									GesundheitsmanagerInnen müssen umfassende Daten und Informationen recherchieren, vergleichen, beurteilen und bewerten können, aus den gewonnenen Daten selbstständig Konzepte und Empfehlungen ableiten und in ihrer Arbeit umsetzen.
2 - Communication, interaction and collaboration									GesundheitsmanagerInnen verwenden digitale Anwendungen zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation mit KollegInnen auf fortgeschrittenem Niveau.
3 - Creation, production and publication									GesundheitsmanagerInnen müssen digitale Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende Anwendungen einpflegen können. Dabei erstellen sie auch neue Inhalte beispielsweise für Informationszwecke auf Social Media Kanälen.
4 - Security and sustainable use of resources									GesundheitsmanagerInnen müssen die allgemeinen und betrieblichen Konzepte des Datenschutzes und der Datensicherheit verstehen und eigenständig auf ihre Tätigkeit anwenden können bzw. in ihrem Verantwortungsbereich für die Einhaltung und Umsetzung der Regeln sorgen. Sie müssen Bedrohungspotenziale erkennen und geeignete Gegenmaßnahmen einleiten können.
5 - Problem solving, innovation and continued learning									GesundheitsmanagerInnen müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für komplexe berufsspezifische Fragestellungen in ihrer Arbeit beurteilen können. Sie erkennen selbstständig Probleme und Fehlerquellen digitaler Anwendungen und veranlassen deren Behebung und die Weiterentwicklung von Anwendungen und Lösungen. Sie erkennen digitale Kompetenzlücken bei sich selbst und im Team und können Schritte zu deren Behebung setzen.

**Training, certificates, further education
(Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung)**

Typical qualification levels

(Typische Qualifikationsniveaus)

- Job with higher vocational school and technical training (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Job in academia (Akademischer Beruf)

Apprenticeship

(Ausbildung)

BHS - Berufsbildende höhere Schule [nqr^v](#)

- Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Kaufmännische Berufe
- Wirtschaftliche Berufe

Hochschulstudien [nqr^{vii}](#) [nqr^{viii}](#)

- Informatik, IT
 - E-Health
- Medizin, Gesundheit
 - Gesundheits- und Pflegemanagement
 - Gesundheitswissenschaften
- Wirtschaft, Recht, Management
 - Allgemeines Management, Business und Public Management
 - Betriebswirtschaft, Controlling, Rechnungswesen
 - Sozial-, Gesundheits- und Pflegemanagement

Certificates and qualifications (Zertifikate und Ausbildungsabschlüsse)

- Training in health professions (Ausbildungen in Gesundheitsberufen)
 - Training to become a certified health manager (Ausbildung zum/zur diplomierten GesundheitsmanagerIn)
 - Training to become a health care representative (Ausbildung zur Gesundheitsvertrauensperson)
 - Training in health and nursing (Ausbildungen im Bereich Gesundheits- und Krankenpflege) (z. B. EDE certificate (E.D.E.-Zertifikat))

Further education

(Weiterbildung)

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Betriebswirtschaft
- Case Management im Gesundheitswesen
- Controlling
- eHealth
- Health Care Management
- Marketing
- Öffentlichkeitsarbeit
- Personalmanagement
- Public Health

Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven

- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Gesundheit, Soziales, Pädagogik
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Wirtschaftliche und kaufmännische Berufe
- Qualitätsmanagement-Ausbildungen im Gesundheitsbereich
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Fachspezifische Universitäts- und Fachhochschullehrgänge

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Evaluation
- Prozessmanagement im Gesundheitswesen

- Qualitätsmanagement
- Risikomanagement
- Vortrags- und Präsentationstechnik

Weiterbildungsveranstalter

- Betriebsinterne Schulungen
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter
- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- Fachhochschulen
- Universitäten

Knowledge of German according to CEFR (Deutschkenntnisse nach GERS)

C1 Sehr gute bis C2 Exzellente Deutschkenntnisse

Menschen und die vielfältige Kommunikation mit ihnen stehen im Mittelpunkt ihrer Tätigkeit. Bei Verhandlungen, in der MitarbeiterInnenführung, im Schriftverkehr, bei Telefonaten und Gesprächen mit Patientinnen und Patienten oder Lieferantinnen und Lieferanten benötigen sie sehr gute Deutschkenntnisse. Sie erstellen aber auch innerbetrieblich unterschiedliche schriftliche Dokumente wie Berichte, Arbeitsanweisungen usw.

Further professional information (Weitere Berufsinfos)

Work environment (Arbeitsumfeld)

- Personnel responsibility (Personalverantwortung)

Competency Questionnaire (Berufsspezialisierungen zur Vermittlung)

Hospital manager (KrankenhausmanagerIn)

Nursing manager (PflegedienstleiterIn)

Economist in the hospital sector (WirtschaftlerIn im Krankenhausbereich)

Occupational specializations (Berufsspezialisierungen)

Process manager for health (ProzessmanagerIn für Gesundheit)

Hospital ward manager (KrankenstationsleiterIn)

Nursing area manager (PflegebereichsmanagerIn)

Nursing manager (PflegedienstleiterIn)

Nursing Home Manager (PflegeheimleiterIn)

Station coordinator (StationskoordinatorIn)

Ward Manager (StationsleiterIn)

HSEQ Manager (Health manager) (HSEQ-ManagerIn (GesundheitsmanagerIn))

Hospital manager (KrankenanstaltsleiterIn)

Hospital Manager (KrankenanstaltsmanagerIn)

Hospital manager (KrankenhausleiterIn)

Hospital manager (KrankenhausmanagerIn)

Health economist (GesundheitsökonomIn)

Clinical coding specialist (m / f) (Klinische Kodierfachkraft (m/w))

Medical controller (Health manager) (MedizincontrollerIn (GesundheitsmanagerIn))
 Medical economist (MedizinökonomIn)

Spa Manager (KurmanagerIn)

Hospital Administrator (KrankenhausverwalterIn)
 Medical administrator (MedizinischeR VerwalterIn)
 Hospital Administrator (Health manager) (SpitalsverwalterIn (GesundheitsmanagerIn))
 Economist in the hospital sector (WirtschafterIn im Krankenhausbereich)
 Commercial Director of a Hospital (WirtschaftlicheR LeiterIn eines Krankenhauses)

Academically certified specialist for management tasks in the health sector (Akademisch geprüfte Fachkraft für Führungsaufgaben im Gesundheitswesen (m/w))

Process manager in healthcare (ProzessmanagerIn im Gesundheitswesen)
 Quality auditor in the healthcare sector (QualitätsauditorIn im Gesundheitswesen)
 Quality representative in the healthcare sector (QualitätsbeauftragteR im Gesundheitswesen)
 Quality manager in the healthcare sector (QualitätsmanagerIn im Gesundheitswesen)
 Risk management auditor in the healthcare sector (RisikomanagementauditorIn im Gesundheitswesen)
 Risk manager in healthcare (RisikomanagerIn im Gesundheitswesen)

Health and nursing director (Gesundheits- und KrankenpflegedirektorIn)
 Pharmaceutical Care Manager (PflegermanagerIn)

Leisure manager (Health manager) (FreizeitmanagerIn (GesundheitsmanagerIn))

**Related professions
 (Verwandte Berufe)**

- Social manager (SozialmanagerIn)

**Allocation to BIS occupational areas and upper groups
 (Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen)**

Office, marketing, finance, law, safety (Büro, Marketing, Finanz, Recht, Sicherheit)

- Management, organization (Management, Organisation)






Community work, healthcare, beauty care (Soziales, Gesundheit, Schönheitspflege)

- **Social and health management (Sozial- und Gesundheitsmanagement)**


**Allocation to AMS occupational classification (six-digit)
 (Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller))**

- 460512 Health Manager (Gesundheits-Manager/in)
- 510121 Housekeeper (hospital) (Wirtschafter/in (Krankenhaus))
- 760153 Hospital Manager (Krankenhaus-Manager/in)
- 806113 Nursing manager (Pflegedienstleiter/in)

**Information in the vocational lexicon
 (Informationen im Berufslexikon)**

-  GesundheitsmanagerIn (Schule)
-  GesundheitsmanagerIn (Uni/FH/PH)
-  MedizinökonomIn (Uni/FH/PH)
-  PflegermanagerIn (Uni/FH/PH)
-  RisikomanagerIn im Gesundheitswesen (Uni/FH/PH)

**Information in the training compass
(Informationen im Ausbildungskompass)**

-  Health manager (GesundheitsmanagerIn)

⚠ powered by Google Translate

The text was automatically translated from German. The German terms are shown in brackets.

THIS SERVICE MAY INCLUDE TRANSLATIONS PROVIDED BY GOOGLE. GOOGLE DISCLAIMS ANY LIABILITY WITH RESPECT TO TRANSLATIONS, EXPRESS OR IMPLIED, INCLUDING ANY LIABILITY FOR ACCURACY, RELIABILITY AND ANY IMPLIED LIABILITY FOR MARKET EFFICIENCY AND DISCLAIMER.

Der Text wurde automatisiert aus dem Deutschen übersetzt. Die deutschen Begriffe werden in Klammern angezeigt.

DIESER DIENST KANN ÜBERSETZUNGEN ENTHALTEN, DIE VON GOOGLE BEREITGESTELLT WERDEN. GOOGLE SCHLIEßT IN BEZUG AUF DIE ÜBERSETZUNGEN JEDLICHE HAFTUNG AUS, SEI SIE AUSDRÜCKLICH ODER STILLSCHWEIGEND, EINSCHLIEßLICH JEDLICHER HAFTUNG FÜR DIE GENAUIGKEIT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND JEDLICHE STILLSCHWEIGENDE HAFTUNG FÜR DIE MARKTGÄNGIGKEIT, EIGNUNG FÜR EINEN BESTIMMTEN ZWECK UND NICHTVERLETZUNG FREMDER RECHTE.

This job profile was updated on 27. Februar 2026 . (Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 27. Februar 2026.)