

Organ leśny (m/k) (Forstorgan (m/w)) §

Im BIS anzeigen



Główne działania (Haupttätigkeiten)

Organy leśne planują i zarządzają wszystkimi zadaniami związanymi z gospodarką leśną i użytkowaniem lasów. Obejmuje to działania mające bezpośredni wpływ na las, m.in. B. Sadzenie, uprawa i wycinka drzew, ale także budowa ścieżek leśnych i dróg oraz planowanie zabezpieczeń i obiektów ochronnych. Dzieli się także z pracownikami m.in. B. Pracownicy leśni i wykwalifikowani pracownicy leśni oraz monitorują prace leśne. Władze leśne dbają o to, aby maszyny leśne przybyły na miejsce na czas i obsługiwały na przykład piły łańcuchowe, wciągarki linowe i inne maszyny. B. wycinkę drzew i wywóz drewna. Do ich zadań należy także regulacja i monitorowanie dzikiej populacji. Ponadto wykonują prace administracyjne, m.in. prowadząc księgi handlowe oraz zajmując się korespondencją i komunikacją telefoniczną z izbami i urzędami. Do organów leśnych zalicza się strażników leśnych, pomocników leśnych, leśników, leśników i pomocników leśnych. Główną różnicą między nimi jest wielkość działalności leśnej, w której pracują lub którą mogą zarządzać. Istnieją również pewne różnice w mocach. Podczas gdy strażnicy lasu Z. Przykładowo, leśnicy odpowiadają za praktyczną opiekę nad lasem, tak samo leśnicy odpowiadają także za utrzymanie porządku.

Forstorgane planen und leiten alle Aufgaben der Waldbewirtschaftung und -nutzung. Dazu zählen Aktivitäten, die den Wald direkt betreffen, z. B. Bäume pflanzen, aufziehen und schlägern, aber auch der forstwirtschaftliche Wege- und Straßenbau sowie die Planung von Sicherungsmaßnahmen und Schutzbauten. Außerdem teilen sie MitarbeiterInnen, z. B. ForstarbeiterInnen und ForstfacharbeiterInnen, ein und überwachen die forstwirtschaftlichen Arbeiten. Forstorgane sorgen dafür, dass Forstmaschinen rechtzeitig am Einsatzort sind und bedienen die Motorsägen, Seilwinden und sonstigen Maschinen um z. B. Bäume zu fällen und das Holz abzutransportieren. Zu ihren Aufgaben gehört außerdem die Regulierung und Überwachung des Wildbestands. Zusätzlich führen sie Verwaltungsarbeiten durch, indem sie bspw. Betriebsbücher führen und den Schrift- und Telefonverkehr mit Kammern und Behörden erledigen.

Zu den Forstorganen zählen Forstwartinnen und Forstwerte, Forstadjunktinnen und Forstadjunkte, Försterinnen und Förster, Forstwirtinnen und Forstwirte und Forstassistentinnen und Forstassistenten. Es unterscheidet sie v. a. die Größe der Waldbetriebe, in denen sie arbeiten bzw. die sie leiten dürfen. Auch in den Befugnissen gibt es einige Unterschiede. Während Forstwartinnen und Forstwerte z. B. für die praktische Pflege des Waldes zuständig sind, sind Försterinnen und Förster auch für die Ordnungshütung zuständig.

Dochód (Einkommen)

Organ leśny (m/k) zarabia od 2.200 do 3.550 euro brutto miesięcznie (Forstorgane (m/w) verdienen ab 2.200 bis 3.550 Euro brutto pro Monat).

W zależności od poziomu kwalifikacji wynagrodzenie początkowe może być wyższe (Je nach Qualifikationsniveau kann das Einstiegsgehalt auch höher ausfallen):

- Zawód w średniej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym : 2.200 do 3.530 euro brutto (Beruf mit mittlerer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 2.200 bis 3.530 Euro brutto)
- Zawód w wyższej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym : 2.200 do 3.530 euro brutto (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 2.200 bis 3.530 Euro brutto)
- Zawód akademicki : 3.010 do 3.550 euro brutto (Akademischer Beruf: 3.010 bis 3.550 Euro brutto)

Możliwości zatrudnienia (Beschäftigungsmöglichkeiten)

Organizacje leśne znajdują możliwości zawodowe przede wszystkim w władzach leśnych i odpowiedzialnych za ochronę środowiska, w austriackich lasach federalnych (ÖBF), w prywatnych przedsiębiorstwach leśnych, na terenie posiadłości, w których działają firmy leśne i komercyjne firmy zajmujące się wycinką. Istnieją dalsze

możliwości zatrudnienia w grupach interesu i stowarzyszeniach zajmujących się rolnictwem i leśnictwem, organami odpowiedzialnymi za ochronę przyrody oraz przy kontroli potoków i lawin. Strażnicy leśni mogą samodzielnie prowadzić małe przedsiębiorstwo leśne. Asystenci leśni mogą pracować jako dodatkowy organ leśny w mniejszych zakładach leśnych. Asystenci leśni i leśnicy są upoważnieni do pracy w charakterze dodatkowych organów leśnych w większych zakładach leśnych. Leśnicy są również uprawnieni do samodzielnego zarządzania większymi operacjami leśnymi. Leśnicy są upoważnieni do zarządzania średniej wielkości przedsiębiorstwami leśnymi oraz do pracy jako dodatkowy organ leśny w większych przedsiębiorstwach leśnych. Uwaga: Zawód (np. zadania, czynności, szkolenia) jest regulowany przez prawo.

Forstorgane finden berufliche Möglichkeiten vor allem in Forst- und Umweltbehörden, bei den Österreichischen Bundesforsten (ÖBF), bei privaten Forstbetrieben, Gutsbetrieben mit Forstwirtschaft und gewerblichen Schlägerungsunternehmen. Weitere Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es bei land- und forstwirtschaftlichen Interessensvertretungen und Verbänden, bei Naturschutzbehörden und bei der Wildbach- und Lawinenverbauung.

Forstwartinnen und Forstware können einen kleinen Forstbetrieb selbstständig führen. Forstadjunktinnen und Forstadjunkte können in kleineren Forstbetrieben als weiteres Forstorgan mitarbeiten. Forstassistentinnen und Forstassistenten sowie Forstwirtinnen und Forstwirte sind befugt in größeren Forstbetrieben als weiteres Forstorgan mitzuarbeiten. Forstwirtinnen und Forstwirte sind außerdem berechtigt größere Forstbetriebe selbstständig zu leiten. Försterinnen und Förster sind befugt mittlere Forstbetriebe zu leiten und als weiteres Forstorgan in größeren Forstbetrieben mitzuarbeiten.

Achtung: Der Beruf (z. B. Aufgaben, Tätigkeiten, Ausbildung) ist gesetzlich geregelt.

Aktualne wakaty (Aktuelle Stellenangebote)

.... w internetowym serwisie pośrednictwa pracy AMS (eJob-Room): (... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room):) [3](#) ➡ do AMS eJob Room (zum AMS-eJob-Room)

Umiejętności zawodowe wymagane w reklamach (In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen)

- Tworzenie obiektów łowieckich (Errichtung von jagdlichen Reviereinrichtungen)
- Prawo leśne (Forstrecht)
- Gospodarka leśna (Forstverwaltung)
- Prawo jazdy B (Führerschein B)
- GIS - Systemy Informacji Geograficznej (GIS - Geoinformationssysteme)
- Pozyskiwanie drewna (Holzernte)
- Maszyny rolnicze (Landmaschinen-technik)
- Bariery lawinowe (Lawinenverbauung)
- Prawo ochrony przyrody i krajobrazu (Natur- und Landschaftsschutzrecht) 🌿
- Umiejętności zarządzania lasami (Waldbewirtschaftungskenntnisse)
- Ochrona lasów (Waldschutz) 🌿

Inne umiejętności zawodowe (Weitere berufliche Kompetenzen)

Podstawowe umiejętności zawodowe (Berufliche Basiskompetenzen)

- Eksploatacja maszyn leśnych (Bedienung von Forstmaschinen)
- Gospodarka leśna (Forstverwaltung)
- Umiejętności zarządzania lasami (Waldbewirtschaftungskenntnisse)

Techniczne umiejętności zawodowe (Fachliche berufliche Kompetenzen)

- Praca z urządzeniami, maszynami i systemami (Arbeit mit Geräten, Maschinen und Anlagen)
 - Maszyny leśne (Forstmaschinen) (z. B. Działanie wciągarek (Bedienung von Seilwinden), Eksploatacja maszyn leśnych (Bedienung von Forstmaschinen), Wykaszarki (Freischneidegeräte))
 - Obrabiarki (Werkzeugmaschinen) (z. B. Eksploatacja pił łańcuchowych (Bedienung von Motorsägen))
- Znajomość oprogramowania aplikacji biznesowych (Betriebswirtschaftliche Anwendungssoftware-Kenntnisse)
 - Oprogramowanie biznesowe specyficzne dla branży (Branchenspezifische Unternehmenssoftware) (z. B. Oprogramowanie biznesowe dla rolnictwa i leśnictwa (Unternehmenssoftware Land- und Forstwirtschaft))
- Wiedza biznesowa (Betriebswirtschaftskenntnisse)
 - Obliczenia (Kalkulation)
 - Podstawowa wiedza handlowa (Kaufmännisches Grundwissen)
- Umiejętności biurowe i administracyjne (Büro- und Verwaltungskenntnisse)
 - Obsługa korespondencji (Korrespondenzabwicklung)
- Znajomość aplikacji informatycznych (EDV-Anwendungskenntnisse)
 - Utrzymanie danych (Datenpflege) (z. B. Gromadzenie danych (Datenerhebung))
- Wiedza o obróbce drewna (Holzverarbeitungskenntnisse)
 - Składowanie drewna (Holzlagerung)
- Znajomość podstaw prawnych określonych dla danego stanowiska pracy (Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen)
 - Prawo dotyczące zawodu (Berufsspezifisches Recht) (z. B. Podstawy prawa łowieckiego (Grundlagen des Jagdrechts))
- Umiejętności obsługi klienta (Kundenbetreuungskenntnisse)
 - Kompetencje doradcze (Beratungskompetenz) (z. B. Porady eksperta (Fachberatung))
- Wiedza z zakresu zarządzania jakością (Qualitätsmanagement-Kenntnisse)
 - Dobra praktyka (Good Practice) (z. B. Dobra Praktyka Rolnicza (Good Agricultural Practice))
- Wiedza prawna (Rechtskenntnisse)
 - Prawo ochrony środowiska (Umweltrecht) 🌿 (z. B. Prawo ochrony przyrody i krajobrazu (Natur- und Landschaftsschutzrecht) 🌿, Prawo leśne (Forstrecht))
- Umiejętności zarządzania lasami (Waldbewirtschaftungskenntnisse)
 - Leśnictwo i przemysł drzewny (Forstwirtschaft und Holzwirtschaft) (z. B. Ocena lasu (Waldbewertung) 🌿, Wycinka drzew (Baumschlägerung), Tworzenie planów urządzenia lasu (Erstellung von Waldwirtschaftsplänen), Zagospodarowanie lasów (Walderschließung), Pozyskiwanie drewna (Holzernte), Ponowne zalesianie (Aufforstung) 🌿, Przygotowanie planów zalesiania (Erstellung von Aufforstungsplänen) 🌿, Tworzenie planów ścinki (Erstellung von Schlägerungsplänen), Porady dotyczące hodowli lasu (Waldbauberatung), Ochrona lasów (Waldschutz) 🌿, Budowa dróg leśnych (Forststraßenbau))
 - Polowanie (Jagd) (z. B. Utrzymanie obiektów łowieckich (Instandhaltung von jagdlichen Reviereinrichtungen), Kontrola populacji zwierzyzny łownej (Wildbestandskontrolle))

Ogólne umiejętności zawodowe (Überfachliche berufliche Kompetenzen)

- Zrozumienie handlowe (Kaufmännisches Verständnis)
- Umiejętności komunikacyjne (Kommunikationsstärke)
- Odporność fizyczna (Körperliche Belastbarkeit)
 - Sportowy (Sportlichkeit)
- Talent organizacyjny (Organisationstalent)
- Niezależny sposób pracy (Selbstständige Arbeitsweise)
- Praca zespołowa (Teamfähigkeit)
- Zrozumienie techniczne (Technisches Verständnis)
- Poczucie odpowiedzialności (Verantwortungsbewusstsein)

- Niezawodność (Zuverlässigkeit)

**Kompetencje cyfrowe według DigComp
(Digitale Kompetenzen nach DigComp)**

1 Podstawowe		2 osoby prowadzące działalność na własny rachunek		3 Zaawansowane		4 Wysoce wyspecjalizowane	
Opis:Forstorgane müssen in der Lage sein, allgemeine und berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte zur Kommunikation, Zusammenarbeit und Dokumentation zu nutzen und berufsspezifische Geräte, Maschinen und Anlagen zu steuern und zu bedienen. Sie erkennen Fehler und Probleme und können standardisierte Lösungen anwenden. Außerdem kennen sie die betrieblichen Datensicherheitsvorschriften und halten diese ein.							

**Szczegółowe informacje na temat umiejętności cyfrowych
(Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen)**

Obszar kompetencji	Poziom(y) kompetencji od ... do ...								Opis
0 - Podstawy, dostęp i zrozumienie cyfrowe	1	2	3	4	5	6	7	8	Forstorgane können allgemeine und berufsspezifische digitale Anwendungen und Geräte (z. B. Forst-Management-Systeme, 3D-Laserscanning, Autonome Transportsysteme, Digitale Topografische Karten, Drohnentechnik, Geoinformationssysteme) auch in komplexen und neuen Arbeitssituationen selbstständig und sicher bedienen und anwenden.
1 - Postępowanie z informacjami i danymi	1	2	3	4	5	6	7	8	Forstorgane müssen umfassende Daten und Informationen recherchieren, vergleichen, beurteilen und bewerten und in der Arbeitssituation anwenden.
2 - Komunikacja, interakcja i współpraca	1	2	3	4	5	6	7	8	Forstorgane müssen verschiedene digitale Anwendungen und Geräte zur Kommunikation und Zusammenarbeit mit KollegInnen unabhängig anwenden können.
3 - Kreacja, produkcja i publikacja	1	2	3	4	5	6	7	8	Forstorgane müssen digitale Inhalte, Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende digitale Tools einpflegen können.
4 - Bezpieczeństwo i zrównoważone wykorzystanie zasobów	1	2	3	4	5	6	7	8	Forstorgane sind sich der Bedeutung des Datenschutzes und der Datensicherheit bewusst, kennen die relevanten betrieblichen Regeln, halten sie ein und veranlassen aktiv Maßnahmen, wenn sie mögliche Sicherheitslücken entdecken.
5 - Rozwiązywanie problemów, innowacje i ciągłe uczenie się	1	2	3	4	5	6	7	8	Forstorgane müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für ihre Arbeit beurteilen können, Fehler und Probleme erkennen und diese auch selbstständig lösen können. Sie erkennen eigene digitale Kompetenzlücken und können Schritte zu deren Behebung setzen.

**Szkolenia, certyfikaty, dalsze szkolenia
(Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung)**

**Typowe poziomy umiejętności
(Typische Qualifikationsniveaus)**

- Zawód w średniej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym (Beruf mit mittlerer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Zawód w wyższej szkole zawodowej i szkoleniu technicznym (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Zawód akademicki (Akademischer Beruf)

Szkolenie

(Ausbildung)

BMS - Berufsbildende mittlere Schule ^{NQR^{IV}}

- Landwirtschaft, Forstwirtschaft

BHS - Berufsbildende höhere Schule ^{NQR^V}

- Landwirtschaft, Forstwirtschaft

Hochschulstudien ^{NQR^{VII}} ^{NQR^{VIII}}

- Land- und Forstwirtschaft, Umwelt
 - Bodenkultur, Umwelt
 - Forstwirtschaft

Kształcenie ustawiczne

(Weiterbildung)

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Agrarmarketing
- Baumkultivierung
- Green Care 🌱
- Kulturtechnik 🌱
- Nachhaltige Waldwirtschaft 🌱
- Natur- und Landschaftsschutzrecht 🌱
- Renaturierung 🌱
- Seilgestützte Höhenarbeit
- Vermessungstechnik
- Waldbewirtschaftung
- Waldpädagogik 🌱
- Wildtiermanagement 🌱

Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven

- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Landwirtschaft, Forstwirtschaft
- Staatsprüfung für den leitenden Forstdienst
- Ausbildung zum/zur pädagogisch geschulten WaldvermittlerIn
- Zertifikat BaumkontrolleurIn
- Seilklettertechnik-Zertifikate
- Ziviltechniker-Prüfung
- Hochschulstudien - Bodenkultur, Umwelt
- Hochschulstudien - Landwirtschaft
- Hochschulstudien - Forstwirtschaft
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Fachspezifische Universitäts- und Fachhochschullehrgänge

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Projektmanagement
- Qualitätsmanagement
- Teammanagement
- Unfallverhütung
- Zeitmanagement

Weiterbildungsveranstalter

- Betriebsinterne Schulungen
- Forstliche Ausbildungsstätten (FAST) 
- Ländliche Fortbildungsinstitute (LFI) 
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter

- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- BHS - Landwirtschaft, Forstwirtschaft
- Kollegs
- Fachhochschulen
- Universitäten

Znajomość języka niemieckiego według CEFR

(Deutschkenntnisse nach GERS)

B2 Gute bis C1 Sehr gute Deutschkenntnisse

Sie sind vor allem in der Planung und Leitung tätig, wodurch sie sowohl schriftlich als auch mündlich sehr gute Deutschkenntnisse besitzen müssen. Im Kontakt mit Kundinnen und Kunden, mit Behörden und Geschäftspartnern sowie in der Personalführung kommunizieren sie sowohl schriftlich als auch mündlich.

Dalsze informacje zawodowe

(Weitere Berufsinfos)

Samozatrudnienie

(Selbstständigkeit)

Freier Beruf:

- IngenieurkonsulentIn

Reglementiertes Gewerbe:

- Ingenieurbüros (Beratende IngenieurInnen)

Eine selbständige Berufsausübung ist im Rahmen eines freien Gewerbes möglich.

Środowisko pracy

(Arbeitsumfeld)

- Praca na zewnątrz (Arbeiten im Freien)
- Odpowiedzialność personelu (Personalverantwortung)
- Praca sezonowa (Saisonarbeit)

Kwestionariusz kompetencji

(Berufsspezialisierungen zur Vermittlung)

Pomocnik leśny (ForstassistentIn)

Strażnik lasu (ForstwartIn)

Leśnik (ForstwirtIn)

Specjalizacje zawodowe

(Berufsspezialisierungen)

Adiunkt leśny (ForstadjunktIn)

Strażnik lasu (ForstwartIn)

Leśnik (FörsterIn)

Leśnik Rejonowy (RevierförsterIn)

Oficer leśnictwa (WaldbaureferentIn)

Leśnik (ForstwirtIn)

Pomocnik leśny (ForstassistentIn)

Główny leśniczy (OberförsterIn)

Konsultant inżynieryjny dla leśnictwa i przemysłu drzewnego (Organ leśny (m/k)) (IngenieurkonsulentIn für Forst- und Holzwirtschaft (Forstorgan (m/w)))

Konsultant inżynieryjny ds. technologii drewna i przemysłu drzewnego (Organ leśny (m/k))
(IngenieurkonsulentIn für Holztechnik und Holzwirtschaft (Forstorgan (m/w)))

Zawody pokrewne

(Verwandte Berufe)

- Doradca rolny (AgrarberaterIn)
- Agronom (AgrarwissenschaftlerIn)
- Zawodowy myśliwy (BerufsjägerIn) §
- Pracownik wykwalifikowany w rolnictwie (FacharbeiterIn in der Landwirtschaft)
- Pracownik leśny (ForstarbeiterIn)
- Wykwalifikowany pracownik leśny (ForstfacharbeiterIn)
- Technik kultury (KulturtechnikerIn)
- Ekolog (Ökologe/Ökologin)
- Doradca ds. ochrony środowiska (UmweltberaterIn)

Przydział do obszarów i grup zawodowych BIS

(Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen)

Rolnictwo, ogrodnictwo, leśnictwo (Landwirtschaft, Gartenbau, Forstwirtschaft)

- Leśnictwo, łowiectwo, rybołówstwo (Forstwirtschaft, Jagd, Fischerei)

Środowisko (Umwelt)

- Środowisko, przyroda i kształtowanie krajobrazu (Umwelt-, Natur- und Landschaftsgestaltung)

Przydział do klasyfikacji zawodowej AMS (sześciocyfrowy)

(Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechsteller))

- 050106 Asystent leśny (DI) (Forstassistent/in (DI))
- 050502 Leśnik (Inż) (Forstwirt/in (Ing))
- 050504 Asystent ds. leśnictwa (inż.) (Forstassistent/in (Ing))
- 050802 Strażnik leśny (Forstwart/in)
- 050804 Leśnik (Förster/in)

Informacje w leksykonie zawodowym

(Informationen im Berufslexikon)

- ForstwartIn (Schule)
- ForstwirtIn (Uni/FH/PH)
- FörsterIn (Schule)

Informacje w kompasie treningowym

(Informationen im Ausbildungskompass)

- Organ leśny (m/k) (Forstorgan (m/w))



Tekst został przetłumaczony automatycznie z języka niemieckiego. Terminy niemieckie podano w nawiasach. TA USŁUGA MOŻE OBEJMOWAĆ TŁUMACZENIA DOSTARCZANE PRZEZ GOOGLE. GOOGLE ZRZĘKA SIĘ WSZELKIEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA TŁUMACZENIA, WYRAŻNE LUB DOROZUMIANE, W TYM WSZELKIEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA DOKŁADNOŚĆ, NIEZAWODNOŚĆ I WSZELKIEJ DOROZUMIANEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA WYDAJNOŚĆ RYNKU I WYŁĄCZENIE ODPOWIEDZIALNOŚCI.

Der Text wurde automatisiert aus dem Deutschen übersetzt. Die deutschen Begriffe werden in Klammern angezeigt.

DIESER DIENST KANN ÜBERSETZUNGEN ENTHALTEN, DIE VON GOOGLE BEREITGESTELLT WERDEN. GOOGLE

SCHLIEßT IN BEZUG AUF DIE ÜBERSETZUNGEN JEDLICHE HAFTUNG AUS, SEI SIE AUSDRÜCKLICH ODER STILLSCHWEIGEND, EINSCHLIEßLICH JEDLICHER HAFTUNG FÜR DIE GENAUIGKEIT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND JEDLICHE STILLSCHWEIGENDE HAFTUNG FÜR DIE MARKTGÄNGIGKEIT, EIGNUNG FÜR EINEN BESTIMMTEN ZWECK UND NICHTVERLETZUNG FREMDER RECHTE.

Ten profil zawodowy został zaktualizowany 23. Dezember 2025 . (Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 23. Dezember 2025.)