

HR konzultant (PersonalberaterIn)

Im BIS anzeigen



Hlavné činnosti (Haupttätigkeiten)

Personální poradcovia podporujú svojich klientov pri hľadaní práce. Určujú potreby spoločností z hľadiska personálnych požiadaviek, robia predbežný výber a podporujú svojich zákazníkov pri obsadzovaní voľných miest. Poskytujú tiež poradenstvo v ďalších personálnych otázkach, ako je rozvoj personálu, prepúšťanie a ďalšie otázky pracovného práva. Klientmi môžu byť okrem firiem aj uchádzači hľadajúci vhodnú pozíciu alebo spoločnosť.

PersonalberaterInnen unterstützen ihre AuftraggeberInnen bei der Vermittlung von Arbeit. Sie ermitteln bei Unternehmen den Bedarf hinsichtlich der Personalwünsche, treffen eine Vorauswahl und unterstützen ihre KundInnen bei der Besetzung von Stellen. Sie beraten auch in anderen Personalfragen wie Personalentwicklung, Kündigungen und sonstigen arbeitsrechtlichen Fragen. AuftraggeberInnen können neben Unternehmen auch BewerberInnen sein, die auf der Suche nach einer passende Stelle oder einem Unternehmen sind.

Príjem (Einkommen)

HR konzultant zarába od 2.280 do 4.050 eur hrubého mesačne (PersonalberaterInnen verdienen ab 2.280 bis 4.050 Euro brutto pro Monat).

V závislosti od úrovne kvalifikácie môže byť nástupný plat vyšší (Je nach Qualifikationsniveau kann das Einstiegsgehalt auch höher ausfallen):

- Profesia s učňovským školením : 2.280 až 2.860 brutto eur (Beruf mit Lehrausbildung: 2.280 bis 2.860 Euro brutto)
- Zamestnanie na strednej odbornej škole a technické vzdelanie : 2.280 až 2.860 brutto eur (Beruf mit mittlerer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 2.280 bis 2.860 Euro brutto)
- Zamestnanie na vyššej odbornej škole a technické vzdelanie : 2.460 až 3.290 brutto eur (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung: 2.460 bis 3.290 Euro brutto)
- Akademické zamestnanie : 3.060 až 4.050 brutto eur (Akademischer Beruf: 3.060 bis 4.050 Euro brutto)

Pracovné príležitosti (Beschäftigungsmöglichkeiten)

Personální konzultanti pracujú pre personálne a manažérske poradenské firmy, v agentúrach dočasného zamestnávania a pracovných agentúrach, ako aj vo verejnom sektore.

PersonalberaterInnen arbeiten bei Personal- und Unternehmensberatungsfirmen, in Arbeitskräfteüberlassungs- und Arbeitsvermittlungsunternehmen sowie im öffentlichen Bereich.

Aktuálne voľné miesta (Aktuelle Stellenangebote)

.... v službe AMS online sprostredkovanie práce (eJob-Room): (.... in der online-Stellenvermittlung des AMS (eJob-Room):) **148**  do miestnosti eJob AMS (zum AMS-eJob-Room)

Profesionálne znalosti požadované v reklamách (In Inseraten gefragte berufliche Kompetenzen)

- Aktivne získavanie zdrojov (Active Sourcing)
- Analýza aplikačných dokumentov (Analyse von Bewerbungsunterlagen)
- Znalosť trhu práce (Arbeitsmarktwissen)
- Elektronický nábor (E-Recruiting)

- Analýza kompetencií (Kompetenzanalyse)
- Akvizícia nových zákazníkov (Neukundenakquisition)
- Personálny rozvoj (Personalentwicklung)
- Schopnosť riadenia personálu (Personalmanagement-Kenntnisse)
- Udržiavanie vzťahov so zákazníkmi (Pflege von Kundenbeziehungen)
- Nábor (Recruiting)
- Zákon o sociálnom zabezpečení (Sozialversicherungsrecht)
- Písanie funkčných popisov (Verfassen von Funktionsbeschreibungen)
- Zmluvné právo (Vertragsrecht)

Ďalšie odborné schopnosti (Weitere berufliche Kompetenzen)

Základné odborné schopnosti (Berufliche Basiskompetenzen)

- Pracovné a sociálne právo (Arbeits- und Sozialrecht)
- Analýza kompetencií (Kompetenzanalyse)
- Schopnosť riadenia personálu (Personalmanagement-Kenntnisse)
- Nábor (Recruiting)

Technické odborné znalosti (Fachliche berufliche Kompetenzen)

- Agentúra práce (Arbeitsvermittlung)
 - Starostlivosť o dlhodobo nezamestnaných (Betreuung von Langzeitarbeitslosen) (z. B. Organizácia projektov zamestnanosti (Organisation von Beschäftigungsprojekten))
 - Súkromná pracovná agentúra (Private Arbeitsvermittlung)
 - Podpora na udržanie pracovného miesta (Unterstützung bei der Arbeitsplatzhaltung)
- Znalosť IT aplikácií (EDV-Anwendungskenntnisse)
 - Prevádzka interného softvéru (Bedienung von betriebsinterner Software)
 - Znalosť aplikácií kancelárskeho softvéru (Bürosoftware-Anwendungskenntnisse) (z. B. Znalosť aplikácie Excel (Excel-Anwendungskenntnisse), Znalosť aplikácie databázových programov (Datenbankprogramme-Anwendungskenntnisse))
 - Údržba údajov (Datenpflege) (z. B. Zber údajov (Datenerfassung))
 - Znalosť internetových aplikácií (Internet-Anwendungskenntnisse) (z. B. Znalosť aplikácií sociálnych médií (Social Media-Anwendungskenntnisse))
- Znalosť právnych základov špecifických pre pracovné miesto (Kenntnis berufsspezifischer Rechtsgrundlagen)
 - Právo špecifické pre povolanie (Berufsspezifisches Recht) (z. B. Základy pracovného a sociálneho práva (Grundlagen des Arbeits- und Sozialrechts))
- Manažérske schopnosti (Managementkenntnisse)
 - Riadenie vzťahov (Beziehungsmanagement) (z. B. Udržiavanie vzťahov (Beziehungspflege))
- Schopnosť riadenia personálu (Personalmanagement-Kenntnisse)
 - Nábor (Recruiting) (z. B. Elektronický nábor (E-Recruiting), Sociálny nábor (Social Recruiting), Plánovanie zaistenia (Planung des Recruitments), Opätovné zaistenie (Recrutainment), Spracovanie aplikácií jediným kliknutím (Bearbeitung von One-Click-Bewerbungen), Aktívne získavanie zdrojov (Active Sourcing), Implementácia online hodnotení (Durchführung von Online Assessments), Plánovanie online hodnotení (Planung von Online Assessments), Online hodnotenia (Online Assessments), Nábor robotov (Robot-Recruiting), Pokračuje v analýze (Parsing von Lebensläufen), Analýza osobnosti (Persönlichkeitsanalyse), Vedenie pracovných pohovorov (Führung von Bewerbungsgesprächen), Písanie pracovných inzerátov (Verfassen von Stellenausschreibungen))
 - Personálne riadenie (Personalführung) (z. B. Implementácia offboardingu (Durchführung des

- Offboardings), Implementácia onboardingu (Durchführung des Onboardings))
 - Personálne plánovanie (Personalplanung) (z. B. Plánovanie nástupníctva (Nachfolgeplanung))
- Právne znalosti (Rechtskenntnisse)
 - Obchodné právo (Wirtschaftsrecht)
 - Pracovné a sociálne právo (Arbeits- und Sozialrecht) (z. B. Zákon o dôchodkových fondoch (Pensionskassengesetz), Zákon o sociálnom zabezpečení (Sozialversicherungsrecht), Zákon o kolektívnom vyjednávaní (Kollektivvertragsrecht))
- Obchodné a daňové poradenstvo (Unternehmens- und Steuerberatung)
 - Poradenstvo v oblasti riadenia (Unternehmensberatung) (z. B. Obchodné poradenstvo (Betriebswirtschaftliche Beratung))
- Vedecké znalosti v oblasti humanitných, sociálnych a kultúrnych vied (Wissenschaftliches Fachwissen Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften)
 - Spoločenské vedy (Sozialwissenschaften) (z. B. Odborné vedy (Berufswissenschaften))
- Vedecká expertíza v humanitných vedách (Wissenschaftliches Fachwissen Humanwissenschaft)
 - Psychológia (Psychologie)

Všeobecné odborné znalosti

(Überfachliche berufliche Kompetenzen)

- Diskrétnosť (Diskretion)
- Poctivosť (Ehrlichkeit)
 - Bezúhonnosť (Integrität)
- Dobrý vzhľad (Gutes Auftreten)
- Vysoká empatia (Hohes Einfühlungsvermögen)
- Komunikačné schopnosti (Kommunikationsstärke)

Digitálne zručnosti podľa DigComp

(Digitale Kompetenzen nach DigComp)

1 Základné		2 živnostníci		3 Rozšírené		4 Vysoko špecializované	
Popis: PersonalberaterInnen müssen den Umgang mit berufsspezifischen Softwarelösungen und digitalen Anwendungen sicher und eigenständig beherrschen. Sie sind in der Lage, selbstständig digitale Inhalte zu erstellen und zu bearbeiten sowie Fehler zu beheben. Auch können sie digitale Anwendungen für die Kommunikation mit Kundinnen und Kunden, die Zusammenarbeit im Betrieb und die Dokumentation routiniert verwenden. Außerdem kennen sie die betrieblichen Datensicherheitsvorschriften und sorgen für die Einhaltung der Regeln.							

Podrobné informácie o digitálnych zručnostiach
(Detailinfos zu den digitalen Kompetenzen)

Oblasť pôsobnosti	Úroveň kompetencií od ... do ...								Popis
0 - Základy, prístup a digitálne porozumenie	1	2	3	4	5	6	7	8	PersonalberaterInnen müssen sowohl allgemeine als auch berufsspezifische digitale Anwendungen (z. B. BewerberInnenmanagementsysteme, E-Recruiting, Datenbanksysteme) selbstständig und sicher anwenden können sowie auch komplexe und unvorhergesehene Aufgaben flexibel lösen können.
1 - Nakladanie s informáciami a údajmi	1	2	3	4	5	6	7	8	PersonalberaterInnen müssen umfassende Daten und Informationen recherchieren, vergleichen, beurteilen und bewerten, aufbereiten und aus den gewonnenen Informationen Schlussfolgerungen, Konzepte und Empfehlungen entwickeln und in der jeweiligen Arbeitssituation anwenden.
2 - Komunikácia, interakcia a spolupráca	1	2	3	4	5	6	7	8	PersonalberaterInnen müssen verschiedene digitale Anwendungen und Geräte zur Kommunikation und Zusammenarbeit mit KollegInnen, Kundinnen und Kunden und PartnerInnen auf fortgeschrittenem Niveau anwenden können.
3 - Tvorba, produkcia a publikovanie	1	2	3	4	5	6	7	8	PersonalberaterInnen müssen umfangreiche und komplexe digitale Inhalte, Informationen und Daten selbstständig erfassen und in bestehende digitale Tools einpflegen können.
4 - Bezpečnosť a trvalo udržateľné využívanie zdrojov	1	2	3	4	5	6	7	8	PersonalberaterInnen müssen die allgemeinen und betrieblichen Konzepte des Datenschutzes und der Datensicherheit verstehen, eigenständig auf ihre Tätigkeit anwenden können sowie Bedrohungspotenziale erkennen und geeignete Gegenmaßnahmen einleiten.
5 - Riešenie problémov, inovácie a ďalšie vzdelávanie	1	2	3	4	5	6	7	8	PersonalberaterInnen müssen die Einsatzmöglichkeiten digitaler Tools und Lösungen für ihre Arbeit verstehen und beurteilen können, Kundinnen und Kunden über Möglichkeiten informieren sowie Fehler und Probleme erkennen und diese auch selbstständig lösen können. Sie erkennen eigene digitale Kompetenzlücken und können Schritte zu deren Behebung setzen.

Školenia, osvedčenia, ďalšie školenia
(Ausbildung, Zertifikate, Weiterbildung)

Typické úrovne znalostí
(Typische Qualifikationsniveaus)

- Profesia s učňovským školením (Beruf mit Lehrausbildung)
- Zamestnanie na strednej odbornej škole a technické vzdelanie (Beruf mit mittlerer beruflicher Schul- und Fachausbildung)

- Zamestnanie na vyššej odbornej škole a technické vzdelanie (Beruf mit höherer beruflicher Schul- und Fachausbildung)
- Akademické zamestnanie (Akademischer Beruf)

Školenie

(Ausbildung)

Lehre ^{NQR^{IV}}

- Referentka personálnych služieb (Personaldienstleistungskaufmann/-frau)

BMS - Berufsbildende mittlere Schule ^{NQR^{IV}}

- Wirtschaftliche Berufe

BHS - Berufsbildende höhere Schule ^{NQR^V}

- Kaufmännische Berufe
- Wirtschaftliche Berufe

Hochschulstudien ^{NQR^{VII}} ^{NQR^{VIII}}

- Wirtschaft, Recht, Management
 - Betriebswirtschaft, Controlling, Rechnungswesen
 - Unternehmens- und Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung

Sústavné vzdelávanie

(Weiterbildung)

Fachliche Weiterbildung Vertiefung

- Arbeitsrecht
- Changemanagement
- Corporate Responsibility 🌱
- Diversity Management
- Personalmanagement
- Persönlichkeitsanalyse
- Recruiting
- SAP

Fachliche Weiterbildung Aufstiegsperspektiven

- Befähigungsprüfung für das reglementierte Gewerbe der Überlassung von Arbeitskräften ^{NQR^{VI}}
- Spezielle Aus- und Weiterbildungslehrgänge - Wirtschaftliche und kaufmännische Berufe
- Zertifikat SAP Personalverwaltung
- Hochschulstudien - Betriebswirtschaft, Controlling, Rechnungswesen
- Hochschulstudien - Unternehmensführung und Entrepreneurship

Bereichsübergreifende Weiterbildung

- Arbeits- und Organisationspsychologie
- Datensicherheitskenntnisse
- Englisch
- Gesprächsführung
- Konfliktmanagement

Weiterbildungsveranstalter

- AAP Österreichische Akademie für Psychologie 📄
- Fachmesse- und Tagungsveranstalter
- Erwachsenenbildungseinrichtungen und Online-Lernplattformen
- BHS - Kaufmännische Berufe

- BHS - Wirtschaftliche Berufe
- Kollegs
- Fachhochschulen
- Universitäten

Znalosť nemčiny podľa CEFR (Deutschkenntnisse nach GERS)

C1 Sehr gute bis C2 Exzellente Deutschkenntnisse

Sie beraten Unternehmen bei der Auswahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, vermitteln das Personal und kommunizieren dabei schriftlich, telefonisch und mündlich intensiv mit ihren Auftraggeberinnen und Auftraggebern, mit Bewerberinnen und Bewerbern, ebenso wie mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Medien oder dem Arbeitsmarktservice. Dazu benötigen sie jedenfalls sehr gute Sprachkenntnisse.

Ďalšie odborné informácie (Weitere Berufsinfos)

Samostatná zárobková činnosť (Selbstständigkeit)

Reglementiertes Gewerbe:

- Überlassung von Arbeitskräften
- Unternehmensberatung einschließlich der Unternehmensorganisation

Eine selbständige Berufsausübung ist im Rahmen eines freien Gewerbes möglich.

Pracovné prostredie (Arbeitsumfeld)

- Terénna služba (Außendienst)
- Neustály kontakt s ľuďmi (Ständiger Kontakt mit Menschen)

Dotazník kompetencií (Berufsspezialisierungen zur Vermittlung)

Poradca AMS pre uchádzačov o zamestnanie (AMS-BeraterIn für Arbeitsuchende)

Poradca AMS pre spoločnosti (AMS-BeraterIn für Unternehmen)

Zákaznícky a personálny poradca (Kunden- und PersonalberaterIn)

Osobný konzultant (m/ž) (Personal Consultant (m/w))

Asistent ľudských zdrojov (PersonaldienstleistungsassistentIn)

Referent pre personálne služby (Personaldienstleistungskaufmann/-frau)

Odborné špecializácie (Berufsspezialisierungen)

*Služba zásobovania a náboru zamestnancov (odborník na zásobovanie a nábor zamestnancov) (*Staff supply and recruitment service (staff supply and recruitment service expert))

Poradca AMS pre uchádzačov o zamestnanie (AMS-BeraterIn für Arbeitsuchende)

Poradca AMS pre spoločnosti (AMS-BeraterIn für Unternehmen)

Pracovný zástupca (ArbeitsvermittlerIn)

Poskytovateľ personálnych služieb (PersonaldienstleisterIn)

Asistent ľudských zdrojov (PersonaldienstleistungsassistentIn)

Referent pre personálne služby (Personaldienstleistungskaufmann/-frau)

Executive Search Consultant (m/ž) (Executive Search Consultant (m/w))

Headhunter (m/ž) (Headhunter (m/w))

Konzultant pre trvalé umiestnenie (m/f) (Permanent Placement Consultant (m/w))
Osobný výskumník (m/ž) (Personal Researcher (m/w))

Sprostredkovateľ práce (m/ž) (Job Broker (m/w))
Vedúci práce (JobmanagerIn)
Job scout (m/ž) (Jobscout (m/w))
Zákaznícky a personálny poradca (Kunden- und PersonalberaterIn)
Osobný konzultant (m/ž) (Personal Consultant (m/w))
Náborový pracovník (PersonalvermittlerIn)
Náborový pracovník (HR konzultant) (RecruiterIn (PersonalberaterIn))
Manažér náboru (HR konzultant) (Recruiting-ManagerIn (PersonalberaterIn))
Špecialista na nábor (HR konzultant) (Recruiting-SpezialistIn (PersonalberaterIn))
Náborový dôstojník (m/f) (HR konzultant) (Recruiting Officer (m/w) (PersonalberaterIn))

Znalostný manažér (HR konzultant) (WissensmanagerIn (PersonalberaterIn))

Súvisiace profesie

(Verwandte Berufe)

- Odborný a vzdelávací poradca (Berufs- und BildungsberaterIn)
- Manažér ľudských zdrojov (Human-Resources-ManagerIn)
- Psychológ (Psychologe/Psychologin)
- Poradca pre manažment (UnternehmensberaterIn)

Pridelenie profesijným oblastiam a skupinám BIS

(Zuordnung zu BIS-Berufsbereichen und -obergruppen)

Kancelária, marketing, financie, právo, bezpečnosť (Büro, Marketing, Finanz, Recht, Sicherheit)

- **Obchodné poradenstvo, obchodné služby (Wirtschaftsberatung, Unternehmensdienstleistungen)**

Pridelenie do pracovnej klasifikácie AMS (šesťmiestne)

(Zuordnung zu AMS-Berufssystematik (Sechssteller))

- 710701 Poradca AMS pre uchádzačov o zamestnanie (AMS-Berater/in für Arbeitsuchende)
- 710702 Poradca AMS pre spoločnosti (AMS-Berater/in für Unternehmen)
- 756813 Osobný konzultant (w / w) (Personal Consultant (m./w.))
- 780132 Asistent personálnych služieb (Personaldienstleistungsassistent/in)
- 780140 Poradca pre zákazníkov a HR (Kunden- und Personalberater/in)
- 780149 Referentka personálnych služieb (Personaldienstleistungskaufmann/-frau)
- 7801A5 Referentka personálnych služieb (Personaldienstleistungskaufmann/-frau)

Informácie v odbornom lexiku

(Informationen im Berufslexikon)

-  Personaldienstleistungskaufmann/-frau (Lehre)
-  Recruiter (m/w) (Uni/FH/PH)

Informácie vo výcvikovom kompase

(Informationen im Ausbildungskompass)

-  HR konzultant (PersonalberaterIn)



Text bol automaticky preložený z nemčiny. Nemecké výrazy sú uvedené v zátvorkách.

TÁTO SLUŽBA MÔŽE OBSAHOVAŤ PREKLADY POSKYTOVANÉ spoločnosťou GOOGLE. GOOGLE ZRIEKA AKÚKOL'VEK ZODPOVEDNOSŤ V SÚVISLOSTI S PREKLADMI, VÝRAZNÝMI ALEBO IMPLIKOVANÝMI, VRÁTANE VŠETKÝCH ZODPOVEDNOSTÍ ZA PRESNOSŤ, SPOLAHLIVOSŤ A AKÚKOL'VEK SPRÁVNÚ ZODPOVEDNOSŤ ZA

ÚČINNOSŤ NA TRHU A ODMIETNUTIE.

Der Text wurde automatisiert aus dem Deutschen übersetzt. Die deutschen Begriffe werden in Klammern angezeigt.

DIESER DIENST KANN ÜBERSETZUNGEN ENTHALTEN, DIE VON GOOGLE BEREITGESTELLT WERDEN. GOOGLE SCHLIEßT IN BEZUG AUF DIE ÜBERSETZUNGEN JEDLICHE HAFTUNG AUS, SEI SIE AUSDRÜCKLICH ODER STILLSCHWEIGEND, EINSCHLIEßLICH JEDLICHER HAFTUNG FÜR DIE GENAUIGKEIT, ZUVERLÄSSIGKEIT UND JEDLICHE STILLSCHWEIGENDE HAFTUNG FÜR DIE MARKTGÄNGIGKEIT, EIGNUNG FÜR EINEN BESTIMMTEN ZWECK UND NICHTVERLETZUNG FREMDER RECHTE.

Tento profesionálny profil bol aktualizovaný 08. Juli 2026 . (Dieses Berufsprofil wurde aktualisiert am 08. Juli 2026.)